

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO AZIENDALE PERSONALE NON DIRIGENTE Anno 2016

COMUNE DI PORCIA

Il giorno 19 del mese di dicembre 2016 alle ore 13.00, presso la sede comunale di Porcia sono state convocate le seguenti parti:

PARTE TRATTANTE PUBBLICA: dott.ssa Rover Paola - Segretario del Comune di Porcia.

PARTE TRATTANTE SINDACALE
FP CGIL nella persona di Munno Luca



FPS CISL nella persona di Dal Tin Angelo

CISAL FPL nella persona di Dal Ben Antonello



RSU PORCIA nelle persone di :
Battistella Sonia



In esecuzione della deliberazione giuntale n.183 del 07.12.2016, le parti hanno concordato nel seguente testo di contratto collettivo decentrato integrativo a livello aziendale, nel documento che segue:



Le parti precisano che per l'anno 2016 trovano applicazione gli istituti previsti dall'accordo decentrato sottoscritto in data 30.10.2015 nell'ambito dell'Associazione per la gestione associata del personale Porcia Brugnera Caneva San Quirino, la cui validità è definita nell'art. 3 "*Durata*" che prevede come le disposizioni contenute nel citato CCDT continuino a mantenere efficacia fino alla stipula di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCRL che detti norme incompatibili con il citato CCDI, ovvero di nuovi accordi regionali e/o norme di legge in contrasto con il medesimo.

Di conseguenza per l'anno 2016 vengono confermati per il personale del Comune di Porcia gli articoli da 1 all' art. 22 del CCDT sottoscritto in data 30.10.2015 all'interno dell'Associazione per la gestione associata del personale Porcia Caneva Brugnera San Quirino.

Le parti si accordano di utilizzare le risorse come risulta dagli allegati al presente accordo.

Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono:

- progressioni orizzontali storiche a carico del fondo
- indennità di comparto quota a carico fondo
- indennità qualifica A e B
- lavoro straordinario
- indennità professionale e di qualifica riferita al personale educativo dell'Asilo Nido

Ulteriori destinazioni sono individuate come segue:

- ✓ indennità di maneggio valori: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 10 "*Indennità maneggio valori*";
- ✓ indennità di rischio: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 11 "*Indennità di rischio*";
- ✓ indennità di reperibilità: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 13 "*Reperibilità*";
- ✓ indennità di turno: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 14 "*indennità di turno*";
- ✓ indennità al personale assegnato ai servizi associati: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 15 "*Incentivazione al personale assegnato ai Servizi Associati*";
- ✓ indennità di specifiche responsabilità: si rimanda all'art. 8 del CCDT sottoscritto in data 30.10.2015 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino;
- ✓ indennità per specifiche professionalità: si rimanda all'art. 9 del CCDT sottoscritto in data 30.10.2015 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino.



Le parti prevedono di destinare:

- una somma pari ad euro 7.000,00 a titolo di incentivazione della performance del personale Polizia Locale; la somma verrà erogata in proporzione al pieno raggiungimento del progetto (il progetto prevede diversi indicatori di raggiungimento) e verrà suddivisa tra gli operatori partecipanti sulla base di una valutazione meritocratica. La somma è finanziata con l'art. 20 comma 5 CCRL 1.8.2002 ora art. 73 comma 2 CCRL 2006.
- un'ulteriore somma di euro 7.000,00 a titolo di incentivazione della performance dei diversi uffici, ad eccezione dei Servizi Demografici e dell'Ufficio di Polizia Locale; la somma verrà erogata in proporzione al pieno raggiungimento dei singoli progetti settoriali e gli importi effettivamente destinati ai singoli progetti verranno divisi tra i partecipanti sulla base di una valutazione meritocratica.

Le schede di progetto verranno trasmesse alle OOSS e RSU, preliminarmente all'avvio dei progetti. I progetti saranno impostati in modo da consentire libertà di adesione a ciascun dipendente inserito nei Settori coinvolti, assicurando altresì la possibilità di concorrere nel rispetto del principio di parità di trattamento, al raggiungimento degli obiettivi di progetto.

Lo svolgimento dei progetti avverrà al di fuori del normale orario di lavoro. E' esclusa la possibilità di adesione a più progetti.

Le somme non suddivise per mancato raggiungimento della performance saranno destinate a favore della produttività collettiva.

La somma destinata alla produttività è determinata dalla differenza delle risorse complessivamente disponibili del fondo 2016, tenuto conto di quanto disposto dall'art.1 comma 236 della Legge 208/2015 (riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente), successivamente alla liquidazione di tutti gli istituti contrattuali previsti e dovuti, incluse le eventuali economie per il lavoro straordinario che verranno liquidate a titolo di produttività anno 2016.

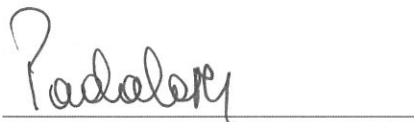
Il fondo per la produttività compensa la partecipazione del personale dipendente, collettiva e individuale, al conseguimento di obiettivi di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi individuati nei documenti di programmazione che compongono il Piano della performance dell'Ente e assegnati al personale dipendente con il PEG 2016.

La misurazione valutazione della performance verranno effettuate, secondo i criteri stabiliti nel D.lgs 150/2009, applicando la metodologia di valutazione già in uso presso l'Ente.

La parte trattante pubblica, su richiesta della parte sindacale, manifesta la disponibilità a valutare possibili selezioni per progressioni economiche con decorrenza 2017 e utilizzo delle somme derivanti da eventuali piani di razionalizzazione interna.

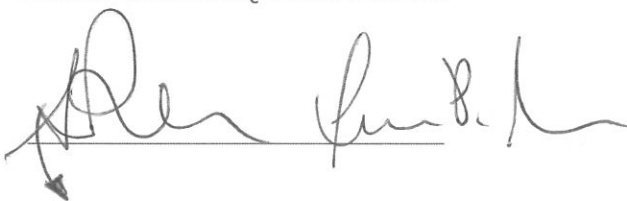
PARTE TRATTANTE PUBBLICA

Dott.ssa Rover Paola



PARTE TRATTANTE SINDACALE

FP CGIL

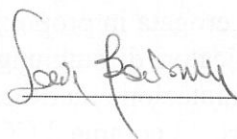


FPS CISL



CISAL

RSU PORCIA nelle persone di :
Battistella Sonia







COMUNE DI PORCIA

UTILIZZO FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016

VOCE	UTILIZZO
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 62.000,00
SALARIO AGGIUNTIVO	€ 50.500,00
INENNITA' PERSONALE ASILO NIDO	€ 3.000,00
INDENNITA' NIDO ART.72	€ 4.500,00
INDENNITA' ART. 37 (ex 8° q.f)	€ 1.164,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 7.000,00
particolari responsabilità ANAGRAFE	€ 1.450,00
VARIABILI	€ 30.000,000
INDENNITA' qualifica A e B	€ 400,00
INDENNITA' UFFICIO COMUNE	€ 2.880,00
RISORSE PRODUTTIVITA'*	€ 35.015,53
STRAORDINARIO	€ 15.234,47
PERFORMANCE POLIZIA LOCALE	€ 7.000,00
PERFORMANCE UFFICI DIVERSI	€ 7.000,00
TOTALE	€ 227.144,00

*importo da ridurre in relazione alla riduzione personale

