N. 213 R.V.

Città di Porcia

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2016-2017-2018

L'anno **2015** il giorno **28** del mese di **DICEMBRE** alle ore **18:00** nella sala comunale, in seguito a convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Gaiarin Giuseppe	Sindaco	Presente
Moras Giuseppe	Vice Sindaco	Presente
Tallon Antonio	Assessore	Presente
Calabretto Roberto	Assessore	Presente
Ricca Ivanca	Assessore	Presente
Bortolin Alberto	Assessore	Presente
Zanetti Martina	Assessore	Presente
Terio Giulia	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario **Rover dott.ssa Paola.**

Constatato il numero legale degli intervenuti **Gaiarin Giuseppe,** nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza ed invita a deliberare in merito al sopra indicato oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n.220 del 21/12/2015.
Preso atto dei pareri espressi dai Responsabili di Servizio sotto il profilo della regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.
Visto il parere del Responsabile di Ragioneria sotto il profilo della regolarità contabile (ove richiesto).
Visto il parere del Segretario Comunale nominato con Decreto del Sindaco n. 65 del 29 settembre 2014 (ove richiesto).
Con votazione unanime

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione 220 del 21/12/2015 in ogni sua parte.

Mediante separata unanime votazione, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19, della L.R. 11 dicembre 2003, n.21 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Segretario
Rover dott.ssa Paola

Il Presidente
Gaiarin Giuseppe

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme correlate

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale
Servizio organizzazione e gestione risorse umane
n. proposta: 220 del 21/12/2015

OGGETTO: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2016-2017-2018**

VISTO il Decreto Legislativo n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed atuate pienamente il principio dell'uguaglianza tra i generi, fissato dalla Carta Costituzionale ;

ATTESO che l'art. 48 del D.Lgs 198/2006, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CHE la Direttiva 23.5.2007 "*Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"* del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella P.A., mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonchè al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come un fattore di qualità;

CONSIDERANDO che le azioni positive sono misure mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra gli uomini e donne. Sono misure non generali, ma specifiche e ben definite che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta;

RICHIAMATO l'art. 21 della Legge m.183/2010 che introduce inoltre delle innovazioni nell'ambito degli strumenti previsti a sostegno del lavoro delle donne, prevedendo in particolare l'istituzione presso ciascun Ente del "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ", da intendersi come strumento per la promozione e governance dei processi di innovazione a tutela e sviluppo della condizione femminile nei luoghi di lavoro;

Rammentato che le pubbliche amministrazioni debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio di pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

DELIBERA

- di approvare l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2016/2018" redatto ai sensi art. 48 Decreto Legislativo n. 198/06 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246" ;

- di provvedere alla pubblicazione dello stesso nel sito istituzionale dell'Ente in un'apposita area dedicata che conterrà anche materiale di riferimento sulla materia;

- di inviare copia del presente atto:
    - alla Consigliera di Parità della Provincia di Pordenone
    - alle OO.SS. territorialmente competenti.

PARERE DI REGOLARITÁ TECNICA DEL RESPONSABILE
Servizio organizzazione e gestione risorse umane

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Porcia, lì 21 dicembre 2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
titolare di P.O.
DOTT. MICHELA DURANTE