N. 151 R.V.

Città di Porcia

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:
LINEE GUIDA PER ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - C.U.G" (ART.57 DEL D-LGS. N.165/2001)

L'anno **2013** il giorno **17** del mese di **OTTOBRE** alle ore **17:45** nella sala comunale, in seguito a convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Turchet Stefano	Sindaco	Presente
De Crignis Dorino	Vice Sindaco	Presente
Iacono Anna	Assessore	Presente
Finotello Sandro	Assessore Esterno	Presente
Di Gregoli Emilia	Assessore	Presente
Lot Claudio	Assessore Esterno	Assente
Basso Alberto	Assessore	Presente
Cancian Michela	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario **Nadalin dott.ssa Daniela.**

Constatato il numero legale degli intervenuti **Turchet Stefano,** nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza ed invita a deliberare in merito al sopra indicato oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n.158 del 03/10/2013 entroindicata.
Preso atto dei pareri espressi dai Responsabili di Servizio sotto il profilo della regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.
Visto il parere del Responsabile di Ragioneria sotto il profilo della regolarità contabile (ove richiesto).
Visto il parere di conformità del Segretario Comunale come da provvedimento del Sindaco n. 18 del 11 giugno 2009 (ove richiesto).
Con votazione unanime

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione entroindicata in ogni sua parte.

Mediante separata unanime votazione, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19, della L.R. 11 dicembre 2003, n.21 e successive modificazioni ed integrazioni.

FACCIATA SENZA
SCRITTURAZIONE

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale
UOC Organizzazione e gestione risorse umane
n. proposta: 158 del 03/10/2013

OGGETTO: **LINEE GUIDA PER ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - C.U.G" (ART.57 DEL D-LGS. N.165/2001)**

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di seguito denominato "CUG";
- detto Comitato sostituisce, accorpando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da Linee Guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;
- Il Comune di Porcia adotta, nell'ambito della autonomia organizzativa riconosciuta agli Enti Locali, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010, nella sfera di propria competenza e specificità, nel rispetto di principi dettati dalle medesime linee guida e dalla presente deliberazione;

Dato atto che dalla lettura della Direttiva sopra citata si possono trarre alcune utili ed importanti indicazioni sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia e, precisamente:

- il CUG deve essere costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- la durata in carica delle/i componenti il Comitato è fissata in quattro anni ed è prevista la possibilità di rinnovo per una sola volta;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno delle/dei componenti previste/i (in caso di inerzia da parte delle OOSS, l'Amministrazione provvede alla nomina di componenti di parte dell'Amministrazione fino al raggiungimento del numero minimo);
- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- alla nomina delle/i componenti del Comitato unico di Garanzia provvede, con proprio atto, il Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione o in caso in cui al vertice siano preposti più Dirigenti pari ordinati, la competenza è del Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;
- la/il Presidente del Comitato è scelta/o tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione tra coloro che, oltre a possedere i requisiti previsti per la nomina a componente del Comitato medesimo, possiedano elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- alle/ai componenti il Comitato sono richiesti requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, nello specifico adeguate conoscenza nelle materie di competenza del Comitato, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni,

rilevabili attraverso il percorso professionale ed adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali;

- per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai capoversi che precedono, l'Amministrazione, per l'individuazione delle/dei proprie/i rappresentanti, fa riferimento ai curricula delle/ degli interessate/i mediante una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale;

Preso atto che:

- i dati relativi alla rappresentatività sindacale del Comparto Unico per il periodo 2013-2015 area non dirigenziale, così come risultanti dal sito istituzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, portano ad individuare le seguenti Organizzazioni Sindacali: C.G.I.L.-F.P.-F.V.G. , C.I.S.L.-F.P.S.-F.V.G., C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G., U.I.L.-F.P.L.;
- per i dati relativi alla rappresentatività sindacale del Comparto Unico per il periodo 2013-2015 area dirigenziale, non essendo ancora stato trovato un accordo tra le parti, si rimanda ai dati di rappresentatività anni 2010-2012 e pertanto sono da individuare le seguenti Organizzazioni Sindacali: C.G.I.L.-F.P.-F.V.G. , C.I.S.L.-F.P.S.-F.V.G., C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G., D.I.R.E.L, DIRER FVG, U.I.L.-F.P.L.;
- il sindacato nazionale dei quadri direttivi e dei dirigenti delle Regioni italiane DIRER FVG non viene individuato quale organizzazione sindacale rappresentativa in quanto riferita al personale delle amministrazioni regionali;
- il numero complessivo delle/i componenti il Comitato è pertanto, pari a 10, delle/i quali n. 5 componenti designate/i dalle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L.-F.P.-F.V.G. , C.I.S.L.-F.P.S.-F.V.G., C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G., U.I.L.-F.P.L, D.I.R.E.L., n. 5 componenti nominate/i dalle Amministrazioni Comunali prevedendo, altresì altrettante/i componenti supplenti;

Ritenuto, pertanto, di fissare le seguenti modalità di costituzione del Comitato unico di garanzia:

- richiesta alle OO.SS., maggiormente rappresentative sopra individuate, di designazione di un/una componente titolare ed un/una componente supplente, possibilmente nel rispetto di entrambi i generi;
- nomina con il presente provvedimento del Presidente del CUG nella figura del Dirigente dell'Area Servizi interni e alla Collettività e dell'Area dei Servizi alle Imprese, Governo ed Uso del Territorio, avente anche funzioni collegate alle gestione delle risorse umane, in possesso di elevate capacità organizzative e di esperienza maturate in organismi collegiali e nell'esercizio di funzioni organizzative e gestione del personale;
- avvio procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune di Porcia per la presentazione delle candidature e del curriculum vitae;
- disamina delle candidature e curricula ammissibili, con la possibilità di prevedere un eventuale colloquio da parte del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- valutazione delle candidature sulla base dei requisiti previsti dalla Direttiva del 4 marzo 2011, senza l'attribuzione di alcun punteggio, né formazione di alcuna graduatoria di merito, a cura del Dirigente;
- individuazione e nomina, a cura del Dirigente competente, dei componenti titolari e supplenti in rappresentanza delle Amministrazioni (anche indipendentemente dalla disponibilità del dipendente), in pari numero dei componenti designati dalle OOSS e, qualora per motivi diversi non sia raggiunto il minimo previsto dalla direttiva del 4/3/2011, anche oltre il predetto numero;
- nomina delle/dei componenti del Comitato unico di garanzia, come designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative,

- nell'individuazione dei propri componenti l'Amministrazione assicura, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che il CUG esercita i propri compiti propositivi, consultivi e di verifica, operando in stretto contatto con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza (ad esempio con i responsabili della prevenzione e sicurezza e/o con il medico competente);

Dato atto altresì che non è previsto alcun tipo di compenso, gettone o altro emolumento, per la partecipazione ai lavori del Comitato unico di garanzia, mentre eventuali rimborsi per missioni o trasferte necessarie per le attività istituzionali dei rappresentanti dell'Ente, e previamente autorizzate dal Presidente, faranno carico ad apposito capitolo di bilancio;

DELIBERA

1. di fare proprio il principio in base al quale "*un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza è elemento imprescindibile per ottenere un maggiore apporto dei lavoratori e delle lavoratici, sia in termini di produttività, sia in termini di appartenenza*", impegnandosi quindi a prevenire, rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza sessuale, morale o psichica al proprio interno;

2. di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – denominato CUG –, uniformandosi alle indicazioni delle Linee guida, contenute nella Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ed alla presente deliberazione;

3. di provvedere all'individuazione e nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia, nella figura del Dirigente dell'Area Servizi interni e alla Collettività e dell'Area dei Servizi alle Imprese, Governo ed Uso del Territorio avente tra i propri compiti anche la gestione delle risorse umane, oltre ad avere il possesso di elevate capacità organizzative e di esperienza maturate in organismi collegiali e nell'esercizio di funzioni organizzative e gestione del personale

4. di incaricare il Dirigente sopra menzionato delle seguenti operazioni:

- avviare apposita procedura di interpello, rivolta a tutto il personale a tempo indeterminato del Comune di Porcia per la presentazione delle candidature e dei curricula vitae, nonché a provvedere alla successiva valutazione delle candidature e curricula ammissibili, prevedendo un eventuale colloquio, con le modalità meglio specificate in premessa;
- individuazione e nomina dei componenti titolari e supplenti in rappresentanza delle Amministrazioni (anche indipendentemente dalla disponibilità del dipendente), in pari numero dei componenti designati dalle OOSS e, qualora per motivi diversi non sia raggiunto il minimo previsto dalla direttiva del 4/3/2011, anche oltre il predetto numero;
- nomina delle/dei componenti il Comitato, come designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative, è effettuata a cura del Dirigente del Servizio Gestione Associata Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano;

5. di istituire nel sito web istituzionale del Comune di Porcia un'apposita area dedicata alle attività del C.U.G.;

6. l'Ente assicura la piena disponibilità a favorire il proficuo funzionamento del C.U.G. fornendo tutti i dati e le informazioni necessarie a garantire l'effettiva operatività ed in particolare gli atti a valenza generale concernenti il rapporto di lavoro, la gestione complessiva delle risorse umane ed in materia di benessere organizzativo e piani della formazione;

7. entro il 30 marzo di ogni anno il CUG redige una sintetica relazione sulla propria attività, da inviare ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente;

8. le Amministrazioni assicurano la collaborazione tra il C.U.G., il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Sicurezza ed il Medico Competente per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in un'ottica di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, in quanto derivanti da forme di discriminazione e/o da violenza morale o psichica." (direttiva 4/3/2011);

9. il C.U.G. dura in carica per 4 anni, rinnovabili una sola volta;

10. di dare atto che non è previsto alcun tipo di compenso, gettone o altro emolumento per la partecipazione ai lavori del Comitato unico di garanzia, salvo eventuali compensi per lo straordinario o rimborsi per missioni o trasferte correlate alle attività istituzionali dei componenti e previamente autorizzati dal Presidente;

11. di dare atto che l'Amministrazione terrà conto dell'attività svolta dai/delle componenti all'interno del CUG, considerando il personale dipendente occupato nello svolgimento dell'attività prevista dal programma di lavoro del CUG in servizio a tutti gli effetti e valutando il loro impegno anche ai fini della qualificazione dei carichi di lavoro;

12. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21.

PARERE DI REGOLARITÁ TECNICA DEL RESPONSABILE
UOC Organizzazione e gestione risorse umane

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Porcia, lì 03/10/2013

IL RESPONSABILE DELL'U.O.
incaricato di P.O.
DOTT. MICHELA DURANTE

PARERE DI REGOLARITÁ TECNICA DEL DIRIGENTE
UOC Organizzazione e gestione risorse umane

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si conferma *parere* in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Porcia, lì 03/10/2013

IL DIRIGENTE
DOTT.SSA NADALIN DANIELA

Il Presidente

Il Segretario Comunale

L'Assessore Anziano