CITTÀ DI PORCIA

ORGANISMO ASSOCIATO di VALUTAZIONE del COMUNE DI PORCIA

Verbale n. 2 per l'anno 2015
(Verifica finale su schede di valutazione del personale)

L'anno duemilaquindici (2015), addì ventitre del mese di luglio, alle ore 11.00 nella Casa Comunale di Porcia a seguito convocazione informale del Presidente, su invito del Segretario Generale del Comune capofila di Porcia, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV-il cui incarico è cessato il 31/12/2014) nelle persone dei sigg.

1.	avv. Gigliola Osti, presidente
2.	avv. Graziano Forlin, componente
3.	dott. Gilberto Ambotta, componente

All'ordine del giorno:

1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione 2014;
2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Servizio/Dirigente con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
3) Valutazione dei Responsabili di Servizio/Dirigente;

Sul primo punto, si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

1) Piano delle Risorse e degli obiettivi 2014;
2) Rapporto di Gestione / Relazione sulla performance 2014;
3) Raffronto fra il citato documento di programmazione e le relazioni dei responsabili di servizio/Dirigente;

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che l'attività svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai titolari di posizione organizzativa/dirigente e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato.

Il Segretario Generale illustra puntualmente gli obiettivi strategici assegnati nel 2014 alle P.O. e al Dirigente, relazionando in merito al raggiungimento degli stessi sulla base degli indicatori di risultato, precisando di aver sentito il Segretario Generale dott.ssa Nadalin Daniela in servizio fino a settembre 2014. Procede poi ad illustrare le schede delle valutazioni espresse sul personale dipendente.

L'OdV definisce e condivide la proposta di valutazione dei Responsabili/Dirigente così come formulata dal Segretario Generale, nei rispetto dei processi di misurazione e valutazione della metodologia adottata.

Concluse le fasi precedenti, l'OdV :

a) dà atto gli obiettivi programmati per l'anno 2014 sono stati sostanzialmente raggiunti, ad accezione degli obiettivi nn.702-8A, 702-7A e 702-2A relativi ai LL.PP per ragioni non imputabili al Responsabile degli stessi ;

b) in relazione a quanto sopra, conferma e fa propria la proposta di valutazione dei responsabili dei servizi/dirigente, sottoposta dal Segretario Generale;

c) rileva la sostanziale correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa/dirigente e che i punteggi attribuiti, seppur differenziati, sono elevati;

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nelle schede predisposte dai Responsabili/Dirigenti e dal Segretario.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE
Graziano Forlin

IL PRESIDENTE
Gigliola Osti

2° COMPONENTE
Gilberto Ambotta