



**AVVISO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN VICECOMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE CAT PLB. ( C.C.R.L. DEL PERSONALE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA ) MEDIANTE L'ISTITUTO DELLA MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA DA INSERIRE PRESSO IL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE PORCIA – ROVEREDO IN PIANO**

## IL RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE E INNOVAZIONE

**Visto** il piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024 del Comune di Porcia, in particolar modo quanto previsto con deliberazione giunta n. 164/2022;

**Considerato** che presso questo Ente si renderà necessario procedere al reclutamento di una figura professionale di ViceCommissario di Polizia Locale da inquadrare nella categoria PLB di cui al vigente C.C.R.L. del personale non dirigenziale del pubblico impiego regionale e locale della regione Friuli Venezia Giulia;

**Avuto riguardo** per quanto disciplinato nella legge regionale n. 18/2016 e s.m.i. e, in particolare gli articoli 20 e 23;

**Ritenuto** di avvalersi in via prioritaria dell'istituto della mobilità volontaria, sia di comparto che extracompartimentale;

## RENDE NOTO

Che è indetto procedimento volto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante l'istituto della mobilità volontaria di un soggetto da inquadrare nella categoria PLB – Profilo professionale “ViceCommissario di Polizia Locale” ai sensi del vigente CCRL di comparto.

L'unità individuata verrà inserita nell'attuale Servizio Associato Polizia Locale Porcia – Roveredo in Piano.

Al candidato potrà - eventualmente e non necessariamente - essere conferito, con decreto sindacale, la responsabilità del Servizio sopra indicato ai sensi dell'art. 107 e seguenti del Testo Unico Enti locali, previa verifica dei necessari requisiti previsti dalla vigente normativa regionale.

Il presente procedimento, ai sensi dell'art. 20 comma 1 della L.R. 18/2016 è aperto a tutti i dipendenti pubblici degli enti di cui all'art. 1 comma 2 del Decreto Legislativo 165/2001, in possesso dei requisiti prescritti.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda i dipendenti che alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- **per i soli dipendenti di enti a cui si applica il CCRL del personale non dirigente del comparto unico del Friuli Venezia Giulia:** essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale (art. 127 comma 1 L.R. 13/1998, di seguito denominato Comparto Unico), con inquadramento nella categoria giuridica PLB - profilo professionale “ViceCommissario” o di un profilo che, seppur denominato in modo diverso, abbia mansioni equipollenti, con inquadramento nella categoria giuridica PLB (a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria);
- **per i dipendenti di altri enti non appartenenti al Comparto unico del Friuli Venezia Giulia:** essere dipendente a tempo indeterminato – con contratto di diritto privato - presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs 165/2001, con inquadramento giuridico in categorie



assimilabili alla cat. PLB del C.C.R.L. del Personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia e con profilo professionale di “ViceCommisario” o equivalente per tipologia di mansioni;

• **per tutti i dipendenti:**

- di aver maturato un’esperienza - almeno di durata biennale – come Responsabile Titolare di posizione organizzativa, con assunzione di responsabilità ex art. 107 del D.lgs 267/2000, nella gestione di un Servizio Associato, così come definito e organizzato nelle diverse forme previste dalla normativa in materia nazionale e/o regionale, di Polizia Locale.  
Per il calcolo del biennio si considera mese intero la frazione superiore a 15 giorni.
- essere in possesso della patente di categoria B non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come ostative alla cessione del contratto di lavoro al Comune di Porcia;
- non essere in condizioni di incompatibilità o inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. ovvero che vi è la volontà di risolverle in caso di assunzione;
- non aver procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell’avviso di mobilità;
- non aver subito condanne penali o avere procedimenti penali in corso per fattispecie delittuose che ostino la prosecuzione del rapporto di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari;
- non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere decaduti da un impiego statale ai sensi del D.P.R. 3/1957, art. 127, lett. d);
- idoneità fisica senza alcuna limitazione anche di carattere temporaneo ad una qualsiasi delle specifiche mansioni della posizione lavorativa richiesta;
- essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti dalla vigente normativa per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici
- essere in possesso del nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall’Amministrazione di provenienza.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell’assunzione.

L’accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla procedura comporta, in qualunque tempo, la decadenza dell’assunzione stessa. Ai candidati esclusi verrà data comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

### **ATTIVITA’ DA SVOLGERE**

Il posto da ricoprire ricomprende le mansioni tipiche previste dalle declaratorie di cui all’allegato A) al CCRL del 07.12.2006 per il personale di categoria PLB.

### **COMPETENZE e MANSIONI RICHIESTE**

- a) attività di ricerca, studio ed elaborazione di dati in funzione della programmazione economico-finanziaria e della predisposizione degli atti per l’elaborazione dei diversi documenti tecnici, contabili e finanziari;
- b) predisposizione di atti e documenti e redazione di schemi, di articolati, di pareri e di istruttorie di specifica complessità e rilevanza;



Città di Porcia Via De Pellegrini 4, 33080 Porcia (PN)  
Tel.0434 596911 Fax 0434 921610 [www.comune.porcia.pn.it](http://www.comune.porcia.pn.it)  
P.IVA e C.F.00077810935



- c) espletamento di compiti di alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati, di atti e di norme tecniche al fine della predisposizione di progetti e di piani, dell'organizzazione di attività nei diversi settori d'intervento in cui opera l'ente;
- d) espletamento di attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'ente, comportanti un rilevante grado di complessità, nonché attività di analisi, studio e ricerca con riferimento al settore di competenza, ovvero lo sviluppo di atti, anche regolamentari, di indirizzo e normativi generali;
- e) nell'esercizio delle sue funzioni, anche con l'utilizzo di apparecchiature elettroniche e/o informatiche, iniziativa e autonomia operativa nell'ambito di prescrizioni generali contenute in norme o procedure definite o in direttive di massima, individuando i procedimenti necessari alla soluzione dei problemi afferenti alla propria sfera di competenze;
- f) coordinamento di strutture stabili di livello inferiore al Servizio, comprendenti personale di categoria pari o inferiore alla propria.

Il vincitore della selezione dovrà svolgere le mansioni tipiche del personale di cat.. PLB connesse a tutte le funzioni della struttura di assegnazione (Servizio Polizia Locale), in particolare lo svolgimento di competenze specifiche in materia di gestione e coordinamento dei servizi di polizia locale, nel rispetto degli indirizzi strategici e degli obiettivi definiti dall'Amministrazione Comunale.

A titolo esemplificativo compete in particolare lo svolgimento delle funzioni di:

- a) Polizia giudiziaria, rivestendo a tal fine la qualità di ufficiale di polizia giudiziaria;
- b) Polizia stradale ai sensi art. 12 del D. Lgs. N. 285/92;
- c) Ausiliarie di pubblica sicurezza;
- d) di tutti i compiti di polizia locale di competenza dell'ente locale;
- e) di coordinamento di servizio svolto in forma associata.

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. La domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna di cui sopra, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato sub "A", firmata dagli aspiranti di proprio pugno e con allegata copia fotostatica non autenticata della carta di identità, dovrà pervenire entro il termine perentorio del **07 dicembre 2022** mediante una delle seguenti modalità:

- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento presso Comune di Porcia – via De' Pellegrini n.4, 33080 Porcia. **In tal caso si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite mediante raccomandata con avviso di ricevimento assunte e protocollate dall'Ente entro la data suddetta.** L'assunzione da parte del protocollo della domanda di ammissione oltre il suddetto termine comporta l'esclusione dalla procedura, così pure la mancata allegazione di valido documento di identità del sottoscrittore.
- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Porcia. La domanda presentata direttamente all'Ufficio Protocollo si intende prodotta in tempo utile solo se recapitata durante il regolare orario di apertura al pubblico dell'Ufficio.
- **inviata alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC)** del Comune di Porcia: [comune.porcia@certgov.fvg.it](mailto:comune.porcia@certgov.fvg.it), specificando nell'oggetto *“Domanda per avviso di mobilità per la copertura di un posto di ViceCommisario – cat. PLB – Servizio Associato Polizia Locale”* con allegata la scansione **in formato PDF** dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento, da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato; si precisa che la spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.
- **inviata alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC)** del Comune di Porcia: [comune.porcia@certgov.fvg.it](mailto:comune.porcia@certgov.fvg.it), specificando nell'oggetto *“Domanda per avviso di mobilità per la copertura di un posto di ViceCommisario – cat. PLB – Servizio Associato Polizia Locale”* con allegato



il modello di domanda nel formato originale allegato all'avviso di selezione o in formato PDF debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento, da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato; si precisa che anche in tale ipotesi la spedizione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

Si precisa che nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, il termine ultimo di invio da parte del candidato stesso, a pena di esclusione, resta fissato nelle ore 24.00 del termine indicato. In tal caso fa fede la data della ricevuta di accettazione da parte del gestore di posta certificata del mittente.

Per nessun motivo saranno prese in considerazione domande o documenti che dovessero pervenire oltre il termine stabilito. L'invio mediante sistemi diversi da quelli indicati comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza della procedura di mobilità o di riaprire il termine stesso o di revocare per motivi di interesse pubblico la procedura.

#### **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'esclusione dalla procedura ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- la domanda sia presentata oltre la scadenza del bando;
- la domanda risulti incompleta delle dichiarazioni richieste, quali cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza o recapito del candidato;
- la domanda sia priva della sottoscrizione del candidato o non venga allegata la fotocopia di valido documento di riconoscimento;
- **alla domanda non risulti allegato il nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza (la domanda verrà esclusa anche qualora venga allegata alla domanda di partecipazione esclusivamente la richiesta di rilascio di nulla osta presentata dal candidato alla propria Amministrazione di appartenenza).**

Ai candidati esclusi verrà data tempestiva comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione oppure in modalità telematica al proprio indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato nella domanda.

Nel caso che dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dal competente Ufficio a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione. Qualora, per la ristrettezza dei termini non risultasse possibile la produzione e/o la verifica degli elementi richiesti per il perfezionamento dell'istruttoria, il candidato sarà ammesso al colloquio con riserva subordinando il risultato della procedura di mobilità all'esito della verifica citata.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

1. Alla domanda di partecipazione alla procedura gli aspiranti devono allegare:

- a) il curriculum vitae scolastico - formativo e professionale datato e sottoscritto;
- b) la copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento;
- c) il nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae e professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt.43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt.47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la



falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dell'eventuale assunzione (art.75 del citato DPR).

L'Amministrazione si riserva di chiedere in qualsiasi momento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la documentazione necessaria ai fini della verifica della veridicità delle dichiarazioni.

### **PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI**

Tutte le domande giunte nei termini previsti, debitamente sottoscritte e corredate della documentazione richiesta, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La selezione dei candidati avverrà sulla base di un colloquio (max punti 30).

Il colloquio sarà effettuato alla presenza di una Commissione appositamente nominata e sarà finalizzato ad accertare :

- le attitudini necessarie per gestire un Servizio e per coordinare una squadra di lavoro
- le conoscenze specialistiche e le esperienze nelle competenze richieste;
- gli aspetti motivazionali del candidato al trasferimento
- la conoscenza dei sistemi informatici più diffusi.

La Commissione, prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento del colloquio.

Il colloquio si intende superato con un punteggio di almeno 21/30.

La commissione avrà anche la facoltà di esprimere a suo insindacabile giudizio, l'inidoneità dei candidati a ricoprire il posto. In quest'ultimo caso l'inidoneità sarà attribuita ai candidati conseguenti un punteggio inferiore al 21/30 nel colloquio.

Al termine della selezione la Commissione formerà un elenco preordinato di soggetti idonei alla cessione del contratto e quindi all'assunzione.

**Si precisa che la selezione è finalizzata all'individuazione della parte contraente legittimata alla cessione del proprio contratto individuale di lavoro. Pertanto il presente procedimento non riveste natura concorsuale e non soggiace alla relativa disciplina. Il presente procedimento rientra nella sfera d'azione del diritto privato, ivi compreso il contenzioso e, ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 165/2001, l'Ente agisce con le prerogative e i poteri del privato datore di lavoro.**

**L'elenco preordinato dei candidati idonei alla cessione del contratto non ha natura di graduatoria concorsuale e potrà essere utilizzato per successive e sopravvenute assunzioni, nell'arco di un anno solo qualora il contratto di lavoro con il candidato assunto venga a cessare.**

### **COLLOQUIO**

**Il colloquio si terrà in data 14 dicembre 2022 ore 10.30 presso la sede comunale in via de' Pellegrini n.4 a Porcia.**

Tale pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati. Pertanto, non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.

I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento.

I candidati che non dovessero presentarsi al colloquio, saranno considerati rinunciatari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata.

### **APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEI VINCITORI E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**



L'elenco finale degli idonei, formulati secondo l'ordine decrescente di punteggio, una volta approvato, sarà pubblicato esclusivamente all'Albo pretorio del Comune di Porcia e sul sito Internet del Comune di Porcia assolvendo così qualsiasi obbligo di comunicazione.

Il soggetto collocato in posizione utile al trasferimento secondo la priorità sopra esposta sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCRL FVG del personale del comparto unico non dirigenti vigente al momento dell'assunzione.

**Trattandosi di posizione lavorativa a tempo pieno, la domanda di ammissione alla presente procedura presuppone all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro l'accettazione senza riserve del rapporto a tempo pieno ancorché il dipendente si trovasse presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part time.**

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

L'assegnazione al Servizio Affari Generali Istituzionali e Trasparenza, prevista nel presente avviso, può mutare nel corso del rapporto di lavoro secondo la disciplina normativa e contrattuale regolante il rapporto di pubblico impiego. Come già indicato in premesso, il Servizio sarà soggetto ad una revisione di competenze rispetto a quelle previste alla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità esterna.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Porcia né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

La partecipazione alla procedura di mobilità implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste dal presente avviso.

In caso di impossibilità di perfezionare la procedura di mobilità per qualsiasi motivo con il primo candidato utile, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

**L'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di saldo finanziario e limiti della spesa del personale, nonché vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente Bando o in considerazione di ogni ulteriore situazione ostativa all'assunzione. Per quanto sopra l'Ente si riserva pertanto la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di cui trattasi.**

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

- a) del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006);
- b) della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- c) del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003);
- d) dei vigenti CCCCRLL.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al Servizio Risorse Umane e innovazione

Tel. 0434 596975

mail: [michela.durante@comune.porcia.pn.it](mailto:michela.durante@comune.porcia.pn.it)

Il Responsabile  
Servizio Risorse Umane e Innovazione  
dott.ssa Michela Durante



Città di Porcia Via De Pellegrini 4, 33080 Porcia (PN)  
Tel.0434 596911 Fax 0434 921610 [www.comune.porcia.pn.it](http://www.comune.porcia.pn.it)  
P.IVA e C.F.00077810935



(firmato digitalmente)

**Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 e ss. Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R.), relativo alla protezione del dato personale**

L'intestato ente locale, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali dei propri utenti nell'espletamento dei compiti, dei servizi e delle funzioni tipiche della Pubblica Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e degli artt. 13 Regolamento UE n. 679/2016, con la presente

**Informa**

la propria utenza che al fine dell'adempimento di tutti i servizi erogati, l'ente riceve, conserva, comunica, raccoglie, registra e dunque tratta dati personali degli utenti che siano necessari al corretto svolgimento dei compiti attribuiti alla Pubblica Amministrazione, nel rispetto del principio di legalità, legittimità, correttezza e trasparenza. Le categorie dei dati trattati potranno comprendere dati anagrafici, dati sanitari, dati patrimoniali, dati relativi a condanne o procedimenti penali e ogni altro dato personale rilevante per l'adempimento del servizio dell'ente specificamente esercitato.

Tali dati saranno trattati dall'ente locale e dai soggetti incaricati esclusivamente per l'attività di gestione della selezione, ai fini del reclutamento del personale e potranno venire resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le disposizioni di legge.

I dati saranno trasmessi ai soggetti formalmente incaricati del servizio di raccolta domande e di preselezione.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

Le medesime informazioni quindi potranno essere comunicate unicamente ai soggetti direttamente interessati allo svolgimento delle procedure di selezione e di assunzione e l'eventuale utilizzo della graduatoria da parte di altra Pubblica Amministrazione.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle deliberazioni dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

La graduatoria finale è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati della destinataria utenza potrà essere effettuato sia attraverso supporti cartacei sia attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli, comunicarli e trasmetterli e avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza tramite l'utilizzo di idonee procedure che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione. Analoghi obblighi saranno oggetto di specifica clausola nei rapporti con i soggetti esterni incaricati dello svolgimento delle procedure concorsuali. Inoltre, tali dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento del servizio specificamente richiesto, e potranno successivamente essere conservati se funzionali ad altri servizi.

Allo stesso modo l'intestato ente

**Informa**

l'utenza interessata tutta che la stessa ha il diritto di chiedere in ogni momento all'intestato ente l'accesso ai propri dati personali, la rettifica degli stessi qualora non siano veritieri, nonché la loro cancellazione. Potrà poi chiedere la limitazione del trattamento che la riguarda e potrà opporsi allo stesso laddove sia esercitato in modo illegittimo. L'apposita istanza relativa all'esercizio dei sopracitati diritti potrà essere presentata o al sottoscritto Titolare del trattamento o al Responsabile della protezione dei dati designato, ai recapiti sotto indicati (ex artt. 15 e ss. Reg. n. 679/2016).

L'utenza è infine libera di fornire i dati personali richiesti da ogni singolo servizio dell'ente, evidenziando in tale sede che il rifiuto di comunicare informazioni obbligatoriamente dovute e necessarie potrebbe comportare l'impossibilità della corretta erogazione del servizio specificamente richiesto o dovuto.

Titolare del Trattamento

Comune di Porcia : Sindaco

Via de Pellegrini 4 – 33080 Porcia

Tel. 0434 596975 PEC: comune.porcia@certgov.fvg.it

D.P.O. Responsabile della protezione dei dati:

BOXXAPPS SRL - Tel. 800893984 - Email: dpo@boxxapps.com - PEC: boxxapps@legalmail.it

Finalità del Trattamento

Reclutamento di risorse umane.



Città di Porcia Via De Pellegrini 4, 33080 Porcia (PN)  
Tel.0434 596911 Fax 0434 921610 www.comune.porcia.pn.it  
P.IVA e C.F.00077810935





***Città di Porcia***  
***Provincia di Pordenone***

**Servizio risorse umane e innovazione**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**OGGETTO:** Procedura di mobilità esterna per l'individuazione di n.1 Vice-Commissario (Cat. PLB) da inserire presso il Servizio Associato Polizia Locale Porcia Roveredo in Piano: elenco candidati ammessi e costituzione commissione di valutazione.

---

## **Il Responsabile Servizio risorse umane e innovazione**

### Richiamati:

- la Legge Regionale n.18/2016 e in particolare l'art. 20 che prevede i meccanismi assunzionali da attivare per la copertura dei posti vacanti del personale non dirigente nella P.A., meccanismi per i quali non è più previsto un ordine tassativo a seguito della novella apportata dalla L.R. n.23/2021, lasciando la scelta alla discrezione dell'Amministrazione;
- la deliberazione giunta n. 126/2022 rubricata "*Ulteriore integrazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024*" con la quale, a seguito di dimissioni volontarie del Vice-Commissario di Polizia Locale cat. PLB, si autorizzava la copertura del posto vacante attraverso l'utilizzo *in primis* di propria graduatoria, in caso di esito negativo della stessa tramite scorrimento di graduatoria concorsuale di altri Enti e come ultima possibilità l'indizione di un concorso pubblico;
- la deliberazione giunta n.164/2022 che modificava la modalità di assunzione prevedendo l'istituto della mobilità esterna volontaria all'interno e all'esterno del Comparto Unico Friuli V.G;

### Menzionati:

- la determinazione del Responsabile n. 32/2022 rubricata "Procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto di Vice-Commissario cat. PLB da inserire nel Servizio Associato di Polizia Locale Porcia Roveredo in Piano: approvazione schema di avviso", con la quale veniva approvato lo schema di bando per la procedura di mobilità esterna per la copertura del posto sopra richiamato;
- il bando di mobilità prot. 28363 del 03.11.2022, pubblicato all'albo pretorio dal 03/11 al 18/11/2022, oltre che nell'apposita sezione regionale dedicata alla pubblicazione degli avvisi di mobilità esterna;

Rilevato che il citato bando fissa i seguenti requisiti per la partecipazione alla procedura di mobilità:

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono presentare domanda i dipendenti che alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- **per i soli dipendenti di enti a cui si applica il CCRL del personale non dirigente del comparto unico del Friuli Venezia Giulia:** essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale (art. 127 comma 1 L.R. 13/1998, di seguito denominato Comparto Unico), con inquadramento nella categoria giuridica PLB - profilo professionale "ViceCommissario" o di un profilo che, seppur denominato in modo diverso, abbia mansioni equipollenti, con inquadramento nella categoria giuridica PLB (a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria);
- **per i dipendenti di altri enti non appartenenti al Comparto unico del Friuli Venezia Giulia:** essere dipendente a tempo indeterminato – con contratto di diritto privato - presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs 165/2001, con inquadramento giuridico in categorie assimilabili alla cat. PLB del C.C.R.L. del Personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia e con profilo professionale di "ViceCommissario" o equivalente per tipologia di mansioni;
- **per tutti i dipendenti:**
  - di aver maturato un'esperienza - almeno di durata biennale – come Responsabile Titolare di posizione organizzativa, con assunzione di responsabilità ex art. 107 del D.lgs 267/2000, nella gestione di un Servizio Associato, così come definito e organizzato nelle diverse forme previste dalla normativa in materia nazionale e/o regionale, di Polizia Locale.  
Per il calcolo del biennio si considera mese intero la frazione superiore a 15 giorni.
  - essere in possesso della patente di categoria B non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità;
  - di non trovarsi in nessuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come ostative alla

- cessione del contratto di lavoro al Comune di Porcia;
- non essere in condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. ovvero che vi è la volontà di risolverle in caso di assunzione;
  - non aver procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
  - non aver subito condanne penali o avere procedimenti penali in corso per fattispecie delittuose che ostino la prosecuzione del rapporto di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
  - non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari;
  - non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere decaduti da un impiego statale ai sensi del D.P.R. 3/1957, art. 127, lett. d);
  - idoneità fisica senza alcuna limitazione anche di carattere temporaneo ad una qualsiasi delle specifiche mansioni della posizione lavorativa richiesta;
  - essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti dalla vigente normativa per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:
    - godimento dei diritti civili e politici;
    - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
    - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici
  - essere in possesso del nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

Menzionato il paragrafo DOMANDA DI PARTECIPAZIONE che prevede il termine perentorio per la presentazione delle domande e la modalità di presentazione delle stesse, nelle seguenti modalità:

#### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

*1. La domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna di cui sopra, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato sub "A", firmata dagli aspiranti di proprio pugno e con allegata copia fotostatica non autenticata della carta di identità, dovrà essere presentata entro il termine perentorio del 7 dicembre 2022, con le modalità indicate nel bando stesso;*

Preso atto che, a seguito della pubblicazione dell'Avviso di selezione in oggetto, è pervenuta, entro i termini previsto dal bando, a questa Amministrazione la seguente domanda di partecipazione con relativa documentazione richiesta come da bando:

SEGATTO ANGELO ROBERTO

Dipendente Comune di Prata di Pordenone

Domanda assunta con prot. Comune di Porcia n. 31709 del  
06.12.2022

Preso atto che, in seguito ad idonea istruttoria, è stata verificata la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando e che pertanto la domanda assunta viene ammessa alla procedura di mobilità di cui al presente provvedimento;

Precisato che:

- il colloquio di valutazione sarà effettuato da Commissione appositamente nominata;
- l'elenco dei soggetti che hanno presentato domanda è stato reso noto ai membri di commissione al fine di verificare che non sussistano situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, situazioni che non sono state evidenziate;

Valutato opportuno individuare come segue i componenti per la costituzione della Commissione esaminatrice per la procedura in oggetto:

- dott.ssa ROVER Paola, Segretario Comunale del Comune di Porcia, in qualità di Presidente;

- dott.ssa DURANTE Michela, Responsabile del Servizio Risorse Umane e Innovazione del Comune di Porcia, in qualità di componente;
- dott.ssa BASTASIN Nicoletta, Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Porcia, in qualità di componente;
- sig.ra MORAS Daniela, dipendente del Comune di Porcia presso il Servizio Risorse Umane e Innovazione, in qualità di verbalizzante;

Precisato che i membri di commissione sopra menzionati svolgono l'attività di commissari come attività di servizio e che, di conseguenza, tale ruolo non comporterà la corresponsione di alcun trattamento economico;

### **DETERMINA**

Fatte proprie le motivazioni in premessa esposte e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di prendere atto dei requisiti previsti dal bando prot. 28363 del 03.11.2022 per la procedura di mobilità esterna per la copertura di un posto di Vice-Commissario cat. PLB da inserire nel Servizio Associato di Polizia Locale Porcia Roveredo in Piano;
- 2) di precisare che è stata assunta entro il termine perentorio del 07.12.2022 indicato nel bando prot. 28363/2022 la seguente domanda di partecipazione, che rispetta i requisiti richiesti dal bando di mobilità esterna:

SEGATTO ANGELO ROBERTO

Dipendente Comune di Prata di Pordenone  
Domanda assunta con prot. Comune di Porcia n. 31709  
del 06.12.2022

- 3) di dare atto che i candidati che hanno presentato domanda vengono ammessi alla procedura di mobilità, che si svolgerà come di seguito riportato:

*La selezione dei candidati avverrà sulla base di un colloquio (max punti 30).*

*Il colloquio sarà effettuato alla presenza di una Commissione appositamente nominata e sarà finalizzato ad accertare:*

- *le attitudini necessarie per gestire un Servizio e per coordinare una squadra di lavoro*
- *le conoscenze specialistiche e le esperienze nelle competenze richieste;*
- *gli aspetti motivazionali del candidato al trasferimento*
- *la conoscenza dei sistemi informatici più diffusi.*

*La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predeterminerà le modalità di espletamento dello stesso.*

*Il colloquio si intende superato con un punteggio di almeno 21/30.*

*La commissione avrà anche la facoltà di esprimere a suo insindacabile giudizio, l'inidoneità dei candidati a ricoprire il posto. In quest'ultimo caso l'inidoneità sarà attribuita ai candidati conseguenti un punteggio inferiore al 21/30 nel colloquio.*

- 4) di costituire come segue la Commissione di valutazione per la procedura di mobilità di cui al bando prot. 28363/2022:

- dott.ssa ROVER Paola, Segretario Comunale del Comune di Porcia, in qualità di Presidente;
- dott.ssa DURANTE Michela, Responsabile del Servizio Risorse Umane e Innovazione del Comune di Porcia, in qualità di componente;
- dott.ssa BASTASIN Nicoletta, Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Porcia, in qualità di componente;
- sig.ra MORAS Daniela, dipendente del Comune di Porcia presso il Servizio Risorse Umane e Innovazione, in qualità di verbalizzante;

dando atto che i componenti sopra individuati - al momento dell'insediamento della Commissione - provvederanno a dichiarare di non trovarsi nelle situazioni di cui agli artt. 35 e 35 bis del D.Lg 165/2001, in situazione di incompatibilità 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, oltre a

dichiarare l'insussistenza di cause di astensione previste dall'art. 51 e dall'art. 52 del Codice di Procedura Civile, pena la decadenza dal ruolo di Presidente/commissario;

5) di dare atto che i membri di commissione svolgono l'attività di commissario come attività di servizio e che non è previsto alcun compenso;

6) di trasmettere alla Commissione ogni documentazione per l'espletamento del colloquio previsto dal bando.

Visti i pareri tecnici dei seguenti responsabili:

Responsabile	Visto	Ufficio

Porcia, 12 dicembre 2022

Il Responsabile del Servizio  
titolare di P.O.  
dott. Michela Durante

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DURANTE MICHELA

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 12/12/2022 09:04:01



**MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CAT. PLB  
"VICE COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE"  
DA INSERIRE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL SERVIZIO  
"POLIZIA LOCALE – SERVIZIO ASSOCIATO PORCIA – ROVEREDO IN PIANO.**

**ELENCO CANDIDATI AMMESSI ALLA PROCEDURA E DATA COLLOQUIO.**

Con determinazione del responsabile n. 37/2022 sono stati ammessi alla procedura di cui in oggetto i seguenti candidati:

**MOBILITA' DI COMPARTO**

- 1) SEGATTO ANGELO ROBERTO

Si ricorda che il colloquio della mobilità esterna consisterà nell'espletamento di una prova orale in cui si valuterà in modo particolare le attitudini richieste dal bando di mobilità prot. 28363 del 3.11.2022 ed avrà luogo presso gli Uffici del Comune di PORCIA in data

**14 DICEMBRE 2022**

**Per motivi organizzativi, il colloquio si terrà alle ore 12.00 e non alle ore 10.30 come indicato nell'avviso di mobilità.**

Per il colloquio è stabilito che:

- 1) Il punteggio massimo attribuibile sarà 30 punti, mentre non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30;
- 2) I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento;
- 3) Il candidato che non si presenta al colloquio, per qualsiasi motivo, ovvero il candidato che dopo essere stato identificato dichiara di non voler più sostenere il colloquio, verrà considerato rinunciatario e non più interessato alla procedura.

*Il Responsabile Servizio Risorse Umane e Innovazione*  
**dott.ssa Michela DURANTE**



**MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI VICE-COMMISSARIO CAT. PLB DA INSERIRE PRESSO IL SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE PORCIA ROVEREDO IN PIANO.**

**GRADUATORIA FINALE  
Determinazione del Responsabile n. 39 del 15 dicembre 2022**

1)	SEGATTO ANGELO ROBERTO	27/30	IDONEO
----	------------------------	-------	--------

Porcia, 15 DICEMBRE 2022

Il Responsabile  
Ufficio Associato Gestione Personale  
*Dott.ssa Michela Durante*