

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO AZIENDALE PERSONALE NON DIRIGENTE Anno 2017

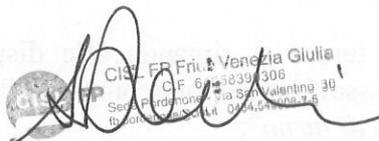
COMUNE DI PORCIA

Il giorno 30 novembre 2017 presso la sede comunale di Porcia sono state convocate le seguenti parti:

PARTE TRATTANTE PUBBLICA: dott.ssa Rover Paola - Segretario del Comune di Porcia.

PARTE TRATTANTE SINDACALE
FP CGIL nella persona di Munno Luca

FPS CISL nella persona di Dal Tin Angelo


CISL FP Fritt. Venezia Giulia
CF 605339306
Sede Pordenone Via S. Valentino 39
tel. 0434.644000.75

CISAL FPL nella persona di Dal Ben Antonello

UIL FPL nella persona di Michele Lampe

RSU PORCIA nelle persone di :
Battistella Sonia

In esecuzione della deliberazione giunta n.182/2017, le parti hanno concordato nel seguente testo di contratto collettivo decentrato integrativo a livello aziendale, nel documento che segue:

Le parti precisano che per l'anno 2017 trovano applicazione gli istituti previsti dall'accordo decentrato sottoscritto in data 30.10.2015 nell'ambito dell'Associazione per la gestione associata del personale Porcia Brugnera Caneva San Quirino, la cui validità è definita nell'art. 3 "Durata" che prevede come le disposizioni contenute nel citato CCDT continuino a mantenere efficacia fino alla stipula di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCRL che detti norme incompatibili con il citato CCDI, ovvero di nuovi accordi regionali e/o norme di legge in contrasto con il medesimo.

Di conseguenza per l'anno 2017 vengono confermati per il personale del Comune di Porcia gli articoli da 1 all' art. 22 del CCDT sottoscritto in data 30.10.2015 all'interno dell'Associazione per la gestione associata del personale Porcia Caneva Brugnera San Quirino.

Le parti si accordano di utilizzare le risorse secondo quanto segue:

Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono:

- progressioni orizzontali storiche a carico del fondo
- indennità di comparto quota a carico fondo
- indennità qualifica A e B e ex 8° q.f;
- lavoro straordinario nel limite storico di euro 15.234,89
- indennità professionale e di qualifica riferita al personale educativo dell'Asilo Nido



Ulteriori destinazioni – da non considerarsi tassative ma esemplificative - sono individuate come segue:

- ✓ indennità di maneggio valori: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 10 "Indennità maneggio valori";
- ✓ indennità di rischio: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 11 "Indennità di rischio";
- ✓ indennità di reperibilità: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 13 "Reperibilità";
- ✓ indennità di turno: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 14 "indennità di turno";
- ✓ indennità al personale assegnato ai servizi associati: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 30.10.2016 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino – art. 15 "Incentivazione al personale assegnato ai Servizi Associati";
- ✓ indennità di specifiche responsabilità: si rimanda all'art. 8 del CCDT sottoscritto in data 30.10.2015 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino. Per tale indennità viene destinata una somma pari ad euro **3.800,00** rapportata al termine di avvio/chiusura delle nomine dei dipendenti interessati;



- ✓ indennità per specifiche professionalità: si rimanda all'art. 9 del CCDT sottoscritto in data 30.10.2015 Associazione intercomunale Porcia Caneva Brugnera San Quirino.
Per tale indennità viene destinata una somma pari ad euro **1.350,00**.

Le parti prevedono di destinare una somma pari ad **euro 14.000,00** a titolo di incentivazione della performance del personale di diversi Servizi interessati precisando che:

- 1) la somma verrà erogata in proporzione al pieno raggiungimento dei singoli progetti e in seguito alla valutazione del competente OIV;
- 2) gli importi destinati ai singoli progetti verrà divisa tra i partecipanti sulla base di una valutazione meritocratica che il Responsabile del Servizio andrà a definire;
- 3) ogni dipendente può partecipare ad un solo progetto;
- 4) i dipendenti che godono dell'indennità di particolari responsabilità ai sensi dell'art. 8 del CCDT non partecipano alla suddivisione dell'importo attribuito al progetto dove risulta inserito;

Le somme non suddivise per mancato raggiungimento della performance saranno destinate a favore della produttività collettiva.

La somma destinata alla produttività è determinata dalla differenza delle risorse complessivamente disponibili del fondo risorse decentrate anno 2017 in seguito alla liquidazione di tutti gli istituti contrattuali previsti e dovuti, incluse le eventuali economie per il lavoro straordinario non liquidate nel corso dell'anno 2017, le quali verranno liquidate a titolo di produttività anno 2017.

Si precisa che con deliberazione giunta n. 169/2017 la parte pubblica trattante ha ricevuto dall'Amministrazione il seguente indirizzo da rispettare nell'ambito della contrattazione anno 2017: il rispetto del principio relativo all'utilizzo della quota prevalente delle risorse variabili a favore della performance.

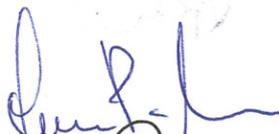
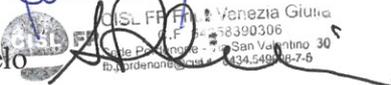
Il fondo per la produttività compensa la partecipazione del personale dipendente, collettiva e individuale, al conseguimento di obiettivi di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi individuati nei documenti di programmazione che compongono il Piano della performance dell'Ente e assegnati al personale dipendente con il PEG 2017, il quale contiene il piano di misurazione e di valutazione.

La misurazione valutazione della performance verranno effettuate, secondo i criteri stabiliti nel D.lgs 150/2009 e legge n. 75/2017 (c.d legge Madia), applicando la metodologia di valutazione già in uso presso l'Ente.

PARTE TRATTANTE PUBBLICA
Dott.ssa Paola Rover



PARTE TRATTANTE SINDACALE
FP CGIL nella persona di Munno Luca

CISL FPL Venezia Giulia
P.le Prandini, 30
34010 San Valentino 30
Tel. 0434.54918-7-6

FPS CISL nella persona di Del Tin Angelo

CISAL FPL nella persona di Dal Ben Antonello

UIL FPL nella persona di Michele Lampe

RSU PORCIA nelle persone di :
Battistella Sonia

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti danno atto della reciproca intenzione di ricorrere allo strumento delle progressioni orizzontali per l'anno 2018, previa definizione delle risorse economiche da destinare a tal fine e delle relative modalità di riparto, in ogni caso nel rispetto - per quanto di rispettiva competenza - con le Cince guida dell'Amministrazione e con il mandato che sarà acquisito in sede assembleare.



CISL FP Friuli Venezia Giulia
C.F. 6458390306
Sede Porcia (TS) Via San Valentino 30
t.p. porcia@cisil.it 0434.549608-7-5

DICHIARAZIONE FP CGIL - CISL FP

Le OOS e RSU evidenziano il forte ritardo nella fase di contrattazione sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, pur oggettivamente derivato, in parte, dall'incertezza dei riferimenti normativi sulla costituzione dei Fondi, e sottolineano conseguentemente che la sottoscrizione della presente intesa è motivata dalla necessità di integrare i presupposti per la liquidazione delle voci indennitarie.



CISL FP Friuli Venezia Giulia
C.F. 6458390306
Sede Porcia (TS) Via San Valentino 30
t.p. porcia@cisil.it 0434.549608-7-5

DICHIARAZIONE PARTI PUBBLICHE

La P.P. formula in occasione della sottoscrizione dell'CONTRATTO DI SERVIZI i più sentiti ringraziamenti per le risultanze ottenute svolta dalle Repubblicane del servizio e favore dell'interessamento di concetti operanti al servizio associato di gestione del personale che ha consentito una corretta puntuale e soddisfacente gestione delle risorse umane -