

Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale
– Area Enti Locali –



COMUNE DI PORCIA



COMUNE DI SAN QUIRINO



COMUNE DI ZOPPOLA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
TERRITORIALE PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE
COMUNI DI
PORCIA - SAN QUIRINO - ZOPPOLA**

26 NOVEMBRE 2020

A seguito delle sotto riportate deliberazioni degli organi di governo delle Amministrazioni:

- COMUNE DI PORCIA: deliberazione giunta n.147/2020
- COMUNE DI SAN QUIRINO: deliberazione giunta n. 104/2020
- COMUNE DI ZOPPOLA: deliberazione giunta n. 102/2020

che autorizzano il presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di cui alla preintesa siglata in data 24 settembre 2020, in conformità al contenuto delle certificazioni alla stessa preintesa formalizzate da parte degli organi di revisione, il giorno 26 novembre 2020 la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate

Delegazione trattante di parte pubblica:

PRESIDENTE: dott.ssa Paola Rover
(Segretario Comune di Porcia)

Paola Rover

COMPONENTI: dott. Vincenzo Greco
(Segretario Comune di Zoppola)

Vincenzo Greco

dott. ssa Gennj Chiesura
(Segretario Comune di san Quirino)

Gennj Chiesura

Delegazione trattante di parte sindacale:

NOME E COGNOME E FIRMA DEL RAPPRESENTANTE SINDACALE

RSU COMUNE DI PORCIA

IVAN ROSSET Ivan Rosset

RSU COMUNE DI SAN QUIRINO

SOPHIA BATTISTEUA Sophia Battistea

RSU COMUNE DI ZOPPOLA

DE LORENZO CINZIA Cinzia De Lorenzo

CAMMARUCCI ALESSANDRO Alessandro Cammarucci

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL - FP

CISL FP F.V.G.

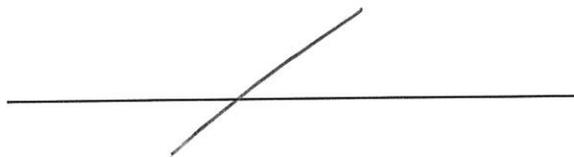
UIL -FPL

Diana Lind Diana Lind (GIORDANO G.)

Antonio Sironi

Goff. Danche

CISAL EE.LL FVG



Hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato territoriale, nell'identico testo di cui alla preintesa firmata in data e riportato di seguito:

Handwritten signatures in black ink, including the name 'Gore' and other illegible signatures.

Richiamato il protocollo di intesa fra Enti di Porcia – San Quirino – Zoppola e OO.SS firmatarie del CCRL 2016-2018 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale sottoscritto in data novembre 2019, in cui schema è stato approvato dai rispettivi organi di governo delle seguenti Amministrazioni:

- Comune di Porcia con deliberazione n.176/2019
- Comune di San Quirino con deliberazione n.76/2019
- Comune di Zoppola con deliberazione n.108/2019

Menzionato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (CCDIT) per il personale non dirigente Comuni di Porcia – San Quirino – Zoppola, sottoscritto in data 23 dicembre 2019, il quale:

- ai sensi dell'art. 2 "*Campo di applicazione*" si applica a tutto il personale non dirigente, in servizio presso il Comune di Porcia, San Quirino e Zoppola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, questi ultimo con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc....);
- ai sensi dell'art. 3 "*Durata*" gli effetti giuridici ed economici del presente CCDIT hanno decorrenza dal 01.01.2019..
La sua durata è triennale salvo:
 - a) modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti regionali di lavoro che ne impongano la revisione;
 - b) la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
 - c) la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

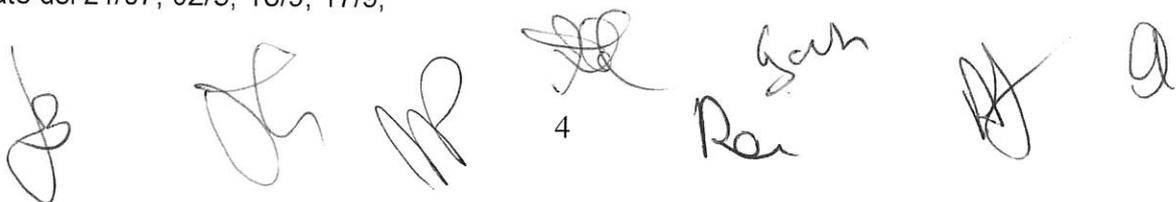
Riscontrato che quanto disciplinato nel presente contratto rientra fra le materie sottoposte alla contrattazione decentrata indicate all'art. 38 del CCRL 2016 – 2018 ed è inteso quale specificazione di quei valori economici dei singoli istituti in seguito alla verifica della sostenibilità economica delle pattuizioni del vigente CCDT o la cui disciplina risulta scaduta, oltre a ripartire le risorse finanziarie disponibili del fondo di cui all'art. 32 del CCRL 2016 – 2018 con riferimento all'anno 2020.

Riscontrato che a mente dell'art. 32 del CCRL 2018 – Area non dirigenziale – è prevista la seguente procedura per la stipula ed esecuzione del CCDI:

- firma della preintesa;
- controllo da parte dell'organo di revisione dell'Ente – ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n.165/2001, con invio della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, recante anche le motivazioni tecnico organizzative a supporto delle scelte operate;
- deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione di ogni singolo Ente;
- sottoscrizione del contratto decentrato;
- invio in via telematica ai sensi dell'art. 37 della L.R. 18/2016 all'Ufficio Unico regionale, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, del testo contrattuale con allegate la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa di cui sopra, nonché la certificazione dell'organo di revisione. Controllo da parte dell'organo di revisione unico di Comparto – ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018 e dell'art. 17 della L.R. 18/2016;
- pubblicazione del testo contrattuale nel sito web istituzionale di ogni singolo Ente ai sensi del D.Lgs n.33/2013.

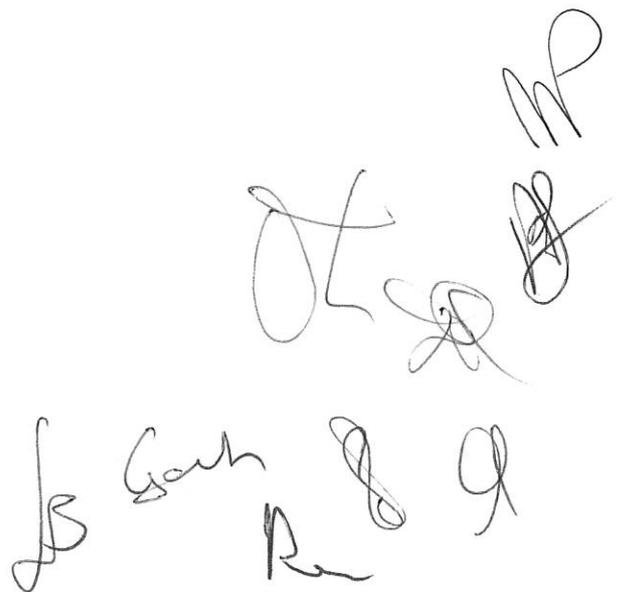
Viste le determinazioni del Responsabile adottate da ciascuna Amministrazione, relative alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020;

Preso atto degli incontri avuti tra la parte trattante pubblica e la parte trattante sindacale nelle giornate del 21/07, 02/9, 10/9, 17/9;



4

Al termine della riunione le parti hanno raggiunto l'accordo sul testo di seguito riportato relativo all'utilizzo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020 dei Comuni di Porcia – San Quirino - Zoppola:



Handwritten signatures and initials, including the word "Garcia" and "Ran".

INDICE

DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 Campo di applicazione
- Art. 3 Contenuto

SPECIFICI COMPENSI AL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

- Art. 4 Indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale

DESTINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

- Art. 5 Progressioni economiche orizzontali (PEO)
- Art. 6 Produttività

NORME FINALI

- Art. 7 Norme finali

DICHIARAZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

6

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large signature at the top right, a smaller one below it, and several initials or short signatures scattered below. A small number '6' is written near the bottom left of this group.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale vuole contribuire al miglioramento dei servizi offerti ai cittadini ed agli utenti, garantendo il contemperamento della missione di servizio pubblico dell'ente a vantaggio degli utenti e dei cittadini con la tutela degli interessi dei lavoratori ed apprestando le condizioni per la crescita professionale degli stessi e la concreta realizzazione dei processi di riforma dell'organizzazione. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, dall'autonomia regolamentare riconosciuta agli Enti, dalle clausole contenute nei CCRL di comparto vigenti, nella misura in cui risultano compatibili dalle fonti normative:
 - D. Lgs. 165/2001, in particolare per quanto previsto all'art. 2 comma 2, all'art. 5, all'art. 7 comma 5, all'art. 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, e all'art. 45 commi 3 e 4;
 - D. Lgs. 150/2009, in particolare artt. 16, 23, commi 1 e 2 e art. 31;
 - DL 78/2010 convertito in legge 122/2010, in particolare articolo 9 commi 1, 2bis, 17 e 21;
 - LR 21 aprile 2017 n. 9;
 - LR 27 luglio 2018 n. 18;
 - CCRL comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Friuli Venezia Giulia vigenti nel tempo.
2. Le parti convengono che la finalità del presente CCDT è quella di definire un complesso di regole uniformi ed omogenee per il personale degli Enti aderenti, contemperandone le singole specificità.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (CCDIT), come già specificato nell'art. 2 del CCDT del 23.12.2019, si applica a tutto il personale non dirigente, in servizio presso il Comune di Porcia, San Quirino e Zoppola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, quest'ultimo con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc....).
2. Per il personale comandato o distaccato, per il periodo di utilizzo presso l'altro Ente, trova applicazione il presente contratto decentrato, salvo trattamento di maggior favore derivante dalla diversa regolamentazione adottata presso l'Ente utilizzatore.

Art. 3

Contenuto

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (CCDIT) presenta le seguenti finalità:
 - disciplinare l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (art. 26 CCRL 15.10.2018) con riferimento all'anno 2020;
 - ripartire le risorse finanziarie disponibili del fondo di cui all'art. 32 del CCRL 2016 – 2018 con riferimento all'anno 2020 del Comune di Porcia – San Quirino – Zoppola

7



SPECIFICI COMPENSI AL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Art.4

Indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (Art. 26 – CCRL 15/10/2018)

1. Ai sensi dell'art. 26 del CCRL 15/10/2018, al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, spetta un'indennità per ciascuna giornata, o frazione di giornata - ancorchè non continuativa – pari o superiore al 50% dell'orario giornaliero effettivamente lavorato, di effettivo svolgimento del servizio esterno.
2. Per l'anno 2020 e con decorrenza 01.01.2020, la misura economica giornaliera di cui al comma 1 viene stabilita come segue con riferimento ai Enti di cui al presente CCDT, considerando la struttura organizzativa dei comandi di Polizia Locale e la complessità del territorio interessato:

COMUNE DI PORCIA:	euro 2,50
COMUNE DI SAN QUIRINO:	euro 4,50
COMUNE DI ZOPPOLA:	euro 2,00
3. Ai fini della corresponsione dell'indennità di cui al comma 1, per "servizi esterni" di vigilanza si intendono le attività svolte in ambiente esterno, ovvero fuori dagli uffici.
4. Si conviene che il carattere di continuità stabilito come presupposto di diritto ai fini dell'accesso all'indennità sia maturato ove, nel corso del mese venga prestato in servizio esterno – indipendentemente dalla durata dello stesso – un numero di giorni almeno pari al cinquanta per cento di quelli effettivamente lavorati dal dipendente. Diversamente l'indennità non viene erogata per il mese di riferimento.
5. I nominativi e i servizi prestati dai dipendenti a cui spetta l'indennità di cui al presente articolo vengono mensilmente comunicati al servizio personale, per l'opportuna liquidazione, dal comandante della polizia locale o da un suo delegato.
6. Le eventuali risorse destinate alla liquidazione di altre voci accessorie a carico del fondo decentrato ex art. 32 comma 6 CCRL 15.10.2018 previste a favore del personale dipendente non liquidate e che risultino in eccedenza in fase di consuntivo, potranno essere destinate a favore dell'indennità di cui al presente articolo, qualora l'importo annuale previsto in questa sede non dovesse risultare sufficiente.

In ogni caso, qualora l'importo annuale individuato a favore di tale indennità non risultasse presentare sufficiente capienza e qualora non ci fossero eventuali somme residue a consuntivo con riferimento alle altre voci accessorie, dovrà essere rispettato il limite imposto dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 e non potranno essere previste ulteriori risorse a favore del fondo.

8



DESTINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Art. 5

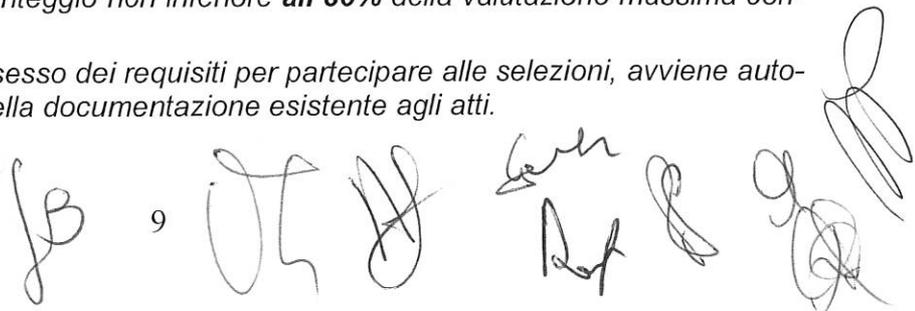
Progressioni economiche orizzontali (PEO)

1. L'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria (PEO) ha lo scopo di riconoscere, con un compenso economico stabile, le accresciute competenze dei dipendenti, per effetto dell'esperienza professionale acquisita nel tempo e dei risultati conseguiti e rilevati dal sistema di valutazione dell'Ente. Proprio per questo motivo, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della prestazione individuale rilevate dal sistema di valutazione adottato dall'Ente.
2. Le progressioni economiche sono riconosciute sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi regionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse stabili di cui al comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 a ciò destinate nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa.
3. Con cadenza annuale le parti, tenuto conto delle risorse stabili residue disponibili, determinate in fase di costituzione del fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, verificano la possibilità di effettuare nuove progressioni orizzontali. Ciascuna Amministrazione si esprimerà formalmente con opportune direttive in merito.
4. Per procedere alle progressioni orizzontali si prende in considerazione la valutazione dell'anno precedente rispetto a quello di riferimento della progressione stessa. La decorrenza degli effetti giuridici ed economici delle progressioni coinciderà con il 01° gennaio dell'anno in cui sarà terminato il processo di selezione per le PEO.
5. I requisiti per l'accesso alla selezione sono definiti dall'art. 23 comma 5 del CCDT del 23.12.2019, come di seguito riportati :

Concorrono alla selezione per l'attribuzione delle PEO i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza delle stesse progressioni orizzontali, che al 31 dicembre dell'anno precedente, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a. *aver maturato almeno quattro anni di anzianità nella medesima categoria e nell'ultima posizione economica acquisita, nel Comparto Friuli Venezia Giulia, di cui almeno 2 anni presso l'Ente che attiva la selezione, alla data di decorrenza delle nuove PEO.*
Ai fini del presente punto, le assenze effettuate a qualsiasi titolo, ivi compreso il collocamento in aspettativa, o il collocamento in comando/distacco ecc.... sono considerati come servizio prestato.
- b. *non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari definitive, ad esclusione del richiamo verbale. Nel caso di sanzioni disciplinari non **definitive** (intendendosi per tali quelle per le quali è già stato proposto ricorso ma non vi è stato il passaggio in giudicato) ad esclusione del richiamo verbale, l'attribuzione della PEO è sospesa sino all'esito definitivo. Ove venga meno tale elemento ostativo, la PEO viene attribuita garantendo la medesima decorrenza economica prevista per gli altri beneficiari.*
- c. *avere ottenuto nella scheda di valutazione della prestazione individuale (in vigore a quel momento presso l'ente) un punteggio non inferiore **all'80%** della valutazione massima conseguibile.*

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni, avviene automaticamente, d'ufficio, sulla base della documentazione esistente agli atti.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large '9' and several illegible signatures.

Per il personale in comando o distacco, che opera in convenzione fra enti, in uffici comuni o in altre forme similari di gestione condivisa del dipendente tra enti diversi, la valutazione è effettuata dal responsabile del settore presso l'ente utilizzatore, sulla base della stessa scheda di valutazione utilizzata per il resto del personale dell'ente da cui giuridicamente presta servizio.

Per il personale in aspettativa o distacco sindacale la valutazione è effettuata secondo quanto disposto dall'art. 33 del CCRL del 26.11.2004.

6. Le modalità di attuazione della procedura sono definite all'art. 23 comma 8 del CCDT 23.12.2019, come di seguito riportate:

Esiti della selezione e graduatoria

1. Al termine del procedimento di valutazione, viene redatta una graduatoria fra i dipendenti che hanno avuto accesso alla selezione in quanto in possesso dei requisiti di cui al punto 5, con attribuzione del punteggio acquisito.

2. Le graduatorie sono formate sulla base dei punteggi attribuiti in fase di valutazione; a tal fine ci si avvale delle schede in uso per la valutazione della performance individuale nell'anno precedente la selezione. In caso di impossibilità di valutazione dovuta ad assenza di servizio, si provvede all'utilizzo della valutazione effettuata relativamente all'ultimo anno utile del biennio immediatamente precedente.

3. Le graduatorie vengono approvate con provvedimento del Responsabile e, una volta pubblicate all'albo, diventano definitive ed efficaci se entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione non vengono presentati ricorsi per eventuali errori e omissioni che comunque dovranno essere definiti entro il termine perentorio del 31 dicembre dell'anno di riferimento.

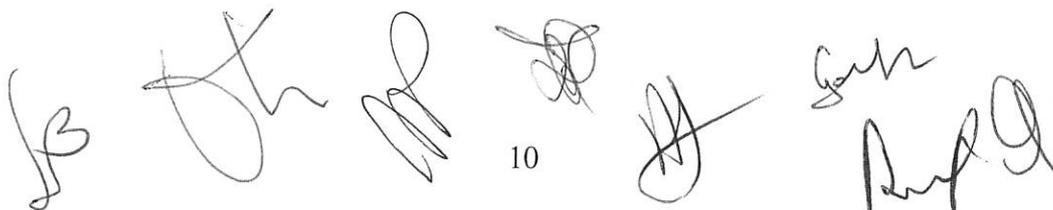
Avranno titolo all'attribuzione della PEO i dipendenti che hanno conseguito nella relativa graduatoria il valore più alto, con scorrimento sino al raggiungimento della quota prevista per l'anno di riferimento e nei limiti delle risorse disponibili destinate con CCDI alle PEO.

4. La somma destinata alle PEO viene ripartita tra le categorie professioni così identificate A-B-C/PLA -D/PLB sulla base del numero dei dipendenti a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento della selezione (escluso il personale non ammesso a selezione), con la seguente ponderazione per categoria:

categoria	Parametro
A - B	1,0
C- PLA	1,2
D- PLB	1,4

5. E' facoltà degli Enti, in alternativa al punto precedente, espletare un'unica graduatoria a livello di Ente oppure graduatorie per Servizi/Uffici utilizzando il sistema di parametrizzazione sopra indicato. In alternativa gli Enti possono finalizzare la selezione solo ad alcune categorie professionali.

6. Nel caso di graduatorie indistinte per settori (sia in caso di graduatoria unica per tutto l'Ente sia in caso di suddivisione del budget per categorie A, B, C/PLA e D/PLB) è prevista l'applicazione

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'B', a signature that looks like 'Oh', another signature, the number '10', and a signature that looks like 'Gian' followed by another signature.

della seguente formula di normalizzazione dei punteggi, al fine di parzializzare le potenziali disomogeneità valutative dei diversi valutatori, anche con riferimento ai Titolari di Posizione Organizzativa:

punteggio individuale: media punteggi dell'area di appartenenza = x (punteggio individuale normalizzato): media complessiva dei punteggi individuali dei diversi Settori.

7. Nell'ipotesi di parità di punteggio, con correlata impossibilità di far progredire tutti i dipendenti collocati a pari merito per incapienza della spesa, si terranno in considerazione nel seguente ordine:

- 1) maggior punteggio di valutazione individuale ottenuto nella scheda dell'anno precedente;
- 2) minore posizione economica all'interno della medesima categoria di appartenenza;
- 3) maggior anzianità di servizio.

Le graduatorie si esauriscono con l'attribuzione in un'unica soluzione delle nuove PEO.

Per l'anno 2020, con riferimento al **Comune di PORCIA**, le parti pattuiscono di destinare al finanziamento di nuove PEO un budget teorico di euro 30.000,00 e tali risorse verranno ripartite secondo il criterio di cui al 4 comma del presente articolo.

Le nuove progressioni orizzontali dovranno rispettare i seguenti parametri:

- il numero complessivo del personale che accederà alle nuove PEO non potrà superare il limite del 50% degli aventi diritto al passaggio (con arrotondamento per difetto);
- stabilito il numero massimo degli aventi diritto al passaggio e ripartito lo stesso tra le categorie professionali A- B- C/PLA – D/PLB come previsto dal comma 4 del presente articolo, la nuova progressione economica verrà attribuita al 50% degli aventi diritto di ogni singola categoria professione come sopra rappresentata (esempio: n. complessivo aventi diritto cat. C pari a 20, potrà progredire al massimo n.10 dipendenti per questa categoria) con:
 - arrotondamento per eccesso con riferimento alle categorie professionali A e B
 - arrotondamento per difetto con riferimento alle categorie professionali C e D
- limitatamente alla cat. D/PLB, una volta definita la graduatoria di categoria degli aventi diritto in base al punteggio normalizzato di cui al comma 6, la progressione sarà attribuita in percentuale agli aventi diritto suddivisi in:
 - Area Amministrativa: Affari generali Istituzionali e trasparenza, Finanziario; Tributi Comunali Entrate, Demografici, Cultura Educazione Turismo, Polizia Locale, Organizzazione e Gestione Risorse Umane (si veda situazione organizzativa al 31.12.2019)
 - Area Tecnica: Urbanistica Edilizia Privata Ambiente, Lavori Pubblici Manutenzione Patrimonio.

A titolo esemplificativo:

numero totale aventi diritto cat. D pari a 20, di cui

- 15 inseriti in Area Amministrativa
- 5 inserito in Area Tecnica

Calcolo percentuali di distribuzione:

$$100:x = 20 :15$$

75% Area amministrativa

$$100:X=20:5$$

25% Area Tecnica

Le percentuali così individuate vengono applicate al 50% degli aventi diritto (10 unità) con il seguente risultato finale:

Area Amministrativa: 75% di 10 unità = 7,5

Area Tecnica: 25% di 10 unità = 2,5

con arrotondamento in difetto del valore

In caso di situazione di parità si applicheranno i criteri di cui all'art. 23 comma 7 del CCDT 23.12.2019.

Art. 6 Produttività

1. Le risorse variabili del fondo costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL del 15.10.2018, sono destinate all'incentivazione della produttività e delle buone pratiche volte al miglioramento dei servizi, sulla base della valutazione dei dipendenti effettuata nell'ambito delle procedure previste nell'Ente.

2. Per l'anno 2020, con riferimento al **Comune di PORCIA**, le parti pattuiscono di destinare parte della quota variabile del fondo delle risorse decentrate al finanziamento di progetti performanti; il budget teorico a ciò preposto è pari ad euro 30.000,00.

3. Gli obiettivi specifici devono essere improntati alle seguenti caratteristiche:

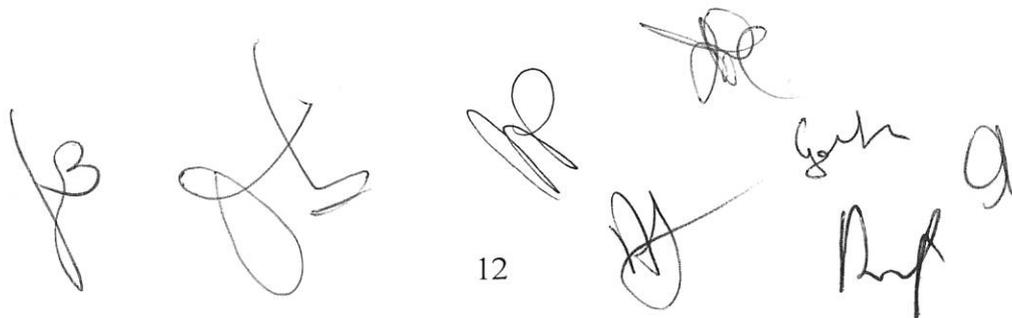
- privilegiare l'innovazione (proporre qualche cosa che attualmente non viene fatto o non è mai stato fatto);
- non essere recupero di arretrato e comunque non recupero di arretrato imputabile allo stesso ufficio e non rientrare nell'ambito dell'attività ordinaria;
- essere preferibilmente di natura interfunzionale e/o con caratteristiche di forte stagionalità.
- devono essere definiti all'interno del Piano della Prestazione anno 2020, o avere chiaro riferimento nel DUP dell'Ente.

4. In funzione della diversa complessità e/o strategicità degli obiettivi specifici potranno essere definiti pesi differenti, che contribuiscono ad una eventuale differente attribuzione delle risorse premiali messe a disposizione. La valutazione della complessità e/o strategicità verrà effettuata dalla Giunta comunale, che ne fornisce comunicazione all'OIV.

5. I risultati degli obiettivi assegnati alle strutture operative vengono misurati sulla base degli appositi indicatori previsti nelle schede – obiettivo del PdP e in base all'effettiva conclusione dell'attività programmata.

6. La parte pubblica si impegna a coinvolgere nell'attuazione degli obiettivi strategici che verranno individuati ed approvati il personale di tutti i Servizi dell'Ente, salvo indicazioni diverse da parte dei T.P.O.

Le modalità di attuazione delle prestazioni lavorative dei dipendenti verranno concordate dal personale dipendente con i T.P.O. di riferimento.


12

NORME FINALI

Art. 7 Norme finali

1. I restanti istituti contrattuali trovano adeguata disciplina del CCDT 23.12.2019, ancora vigente e che le parti confermano in ogni sua parte, salvo per quanto disciplinato con il presente contratto.

2. Copia del presente CCDI verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Le parti, a conclusione della riunione, definiscono le modalità di riparto delle risorse del fondo ex art. 32 CCRL 15.10.2018 con riferimento **anno 2020** come dagli allegati prospetti.

DISPOSIZIONI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA CON RIFERIMENTO ALL'INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE (ART. 26 CCRL 15.10.2018)

Con riferimento alla possibilità di cumulo tra l'indennità di servizio esterno per il personale di polizia locale ex art. 26 del CCRL 15.10.2018 e l'indennità di ordine pubblico già liquidata al personale per l'attività di controllo nel periodo della pandemia COVID-19, la delegazione trattante di parte pubblica ritiene di adeguarsi alla posizione che verrà assunta dal competente servizio regionale della Funzione Pubblica o dagli organi di controllo contabile regionali, *in primis* sezione Corte dei Conti Friuli Venezia Giulia.

=====

Le rappresentanze sindacali dichiarano di aver assunto a conoscenza le sopra riportate dichiarazioni della delegazione di parte pubblica

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in a cluster. The signatures are stylized and vary in complexity, representing the trade union representatives mentioned in the text above.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

PRESIDENTE: dott.ssa Paola Rover
(Segretario Comune di Porcia)

COMPONENTI: dott. Vincenzo Greco
(Segretario Comune di Zoppola)

dott. ssa Gennj Chiesa
(Segretario Comune di san Quirino)

Paola Rover
V. Greco
Gennj Chiesa

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

NOME E COGNOME E FIRMA DEL RAPPRESENTANTE SINDACALE

RSU COMUNE DI PORCIA

IVAN ROSSBY Ivan Rossby

SCITA BATTISTELLA Scita Battistella

RSU COMUNE DI SAN QUIRINO

DELORENZI CINZIO De Lorenzi Cinzio

CAMPARELLI ALESSANDRO Camparelli Alessandro

RSU COMUNE DI ZOPPOLA

Pauletta (PAULETTO NICOLETTA)

Denise (MASCHEAN DENIS)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL - FP

CISL FP F.V.G.

UIL -FPL

CISAL EE.LL FVG

Giorgio Lind. Scita (GIORDANO G.)
Antonio Sinter
Gab. Durr

COMUNE DI PORCIA - ANNO 2020 -

Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (art. 32 CCRL 2018)

Costituzione	
RISORSE STABILI	
Personale in servizio	126.639,00
Incrementi lett. d) (RIA, matur.econ.in godim.,assegni ad personam)	10.751,78
Incrementi comma 8 (incrementi stabili dotazioni organiche)	
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00
	137.390,78
RISORSE VARIABILI	
Personale in servizio	86.000,00
Incrementi lett. a) (specifici trattam. econom.)	109.157,61
Incrementi lett. b) (economie fondo anno preced.)	0,00
Incrementi lett. c) (personale a T.D. con durata contratto >= 6 mesi)	0,00
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00
	195.157,61
TOTALE	332.548,39
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI SPECIFICHE NORMATIVE	223.390,78

Utilizzo - DATI A PREVISIONE DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	
DESTINAZIONI STABILI	
Progressioni economiche x13 (previsione)	65.000,00
Nuove progressioni anno 2020	30.000,00
	95.000,00
DESTINAZIONI VARIABILI	
Utilizzi di cui alla lett. a) (disposiz. norm.che prevedono specifici trattam. econ.)	109.157,61
Performance	56.000,00
Progetti performanti	30.000,00
Resti destinazioni stabili (previsione)	42.390,78
	237.548,39
TOTALE €	332.548,39
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI SPECIFICHE NORMATIVE	223.390,78

Indennità/Compensi finanziati a Bilancio (art. 32 c. 6-7 CCRL 2018)

	2020
Indennità di turno	20.000,00 €
Indennità di reperibilità	11.000,00 €
Indennità di attività prestata in giorno festivo - rispofo compensativo	500,00 €
Indennità di qualifica cat. B	900,00 €
Indennità specifiche responsabilità - art.10 CCDT 23.12.2019	4.000,00 €
Indennità personale educativo per anno scolastico (art.72 c.7 CCRL 2002)	5.500,00 €
Indennità Personale area scolastica educativa (art. 37 c.1 lett.c) e d) CCNL 6.7.1995 - art.79 CC	8.200,00 €
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	1.350,00 €
Indennità servizio esterno	14.118,64 €
Indennità di condizione di lavoro - art.12 CCDT 23.12.2019	4.000,00 €
TOTALE	69.568,64 €
Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	75.000,00
Lavoro straordinario	15.234,47
Totale risorse	159.803,11

DETTAGLIO VOCI

- * incentivo funzioni tecniche, istat, elezioni, indennità ordine pubblico COVID-19 polizia locale
- ** indennità disagio, rischio e maneggio valori

COMUNE DI ZOPPOLA - ANNO 2020 -

Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (art. 32 CCRL 2018)

Costituzione	
RISORSE STABILI	
Personale in servizio	44.516,00
Incrementi lett. d) (RIA, matur.econ.in godim..assegni ad personam)	1.254,50
Incrementi comma 8 (incrementi stabili dotazioni organiche)	
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00
	45.770,50
RISORSE VARIABILI	
Personale in servizio	35.000,00
Incrementi lett. a) (specifici trattam. econom.)*	49.682,00
Incrementi lett. b) (economie fondo anno preced.)	0,00
Incrementi lett. c) (personale a T.D. con durata contratto >= 6 mesi)	
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00
	84.682,00
TOTALE	130.452,50
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI NORMATIVE SPECIFICHE	80.770,50

Utilizzo - DATI A PREVISIONE DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	
DESTINAZIONI STABILI	
Progressioni economiche x13 (previsione)	35.000,00
Utilizzi di cui alla lett. a) (disposiz. norm.che prevedono specifici trattam. econ.)	6.000,00
	41.000,00
DESTINAZIONI VARIABILI	
Utilizzi di cui alla lett. a) (disposiz. norm.che prevedono specifici trattam. econ.)*	49.682,00
Performance	35.000,00
Resti destinazioni stabili (previsione)	4.770,50
	89.452,50
TOTALE	130.452,50
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI NORMATIVE SPECIFICHE	80.770,50

Indennità/Compensi finanziati a Bilancio (art. 32 c. 6-7 CCRL 2018)

	2020
Indennità di qualifica cat. B	460,00 €
Indennità specifiche responsabilità -art.10 CCDT 23.12.2019	2.000,00 €
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	900,00 €
indennità di condizione di lavoro **- art. 12 CCDT 23.12.2019	2.600,00 €
indennità di turno	5.500,00 €
indennità servizio esterno polizia locale	1.350,99 €
TOTALE	12.810,99 €
Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	34.500,00
Lavoro straordinario	14.460,78
Totale risorse	61.771,77

COMUNE DI SAN QUIRINO - ANNO 2020

Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (art. 32 CCRL 2018)

Costituzione	
RISORSE STABILI	
Personale in servizio	33.466,00
Incrementi lett. d) (RIA, matur.econ.in godim.,assegni ad personam)	2.219,75
Incrementi comma 8 (incrementi stabili dotazioni organiche)	
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00
	35.685,75
RISORSE VARIABILI	
Personale in servizio	24.000,00
Incrementi lett. a) (specifici trattam. econom.) *	48.100,00
Incrementi lett. b) (economic fondo anno preced.)	0,00
Incrementi lett. c) (personale a T.D. con durata contratto >= 6 mesi)	0,00
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00
	72.100,00
TOTALE	107.785,75
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI FUORI LIMITE FONDO	59.685,75

Utilizzo - DATI A PREVISIONE DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	
DESTINAZIONI STABILI	
Progressioni economiche x13 (previsione)	27.000,00
Nuove progressioni anno 2020	6.000,00
	33.000,00
DESTINAZIONI VARIABILI	
Utilizzi di cui alla lett. a) (disposiz. norm.che prevedono specifici trattam. econ.) *	48.100,00
Performance	24.000,00
Resti destinazioni stabili (previsione)	2.685,75
	74.785,75
TOTALE	107.785,75
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI FUORI LIMITE FONDO	59.685,75

Indennità/Compensi finanziati a Bilancio (art. 32 c. 6-7 CCRL 2018) anno 2020

	2020
Indennità di qualifica cat. B	300,00 €
Indennità specifiche responsabilità - art. 10 CCDT 2019	3.680,00 €
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	300,00 €
Indennità di condizione di lavoro ** - art. 12 CCDT 2019	2.848,00 €
Indennità servizio esterno polizia esterna	900,00 €
Totale risorse	8.028,00
Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	21.250,00
Lavoro straordinario	11.601,79
Totale risorse	40.879,79

DETTAGLIO VOCI	
*	incentivo funzioni tecniche, istat, elezioni, indennità ordine pubblico COVID-19 polizia locale
**	indennità disagio, rischio e maneggio valori

