

Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale

– Area Enti Locali –



COMUNE DI PORCIA



COMUNE DI SAN QUIRINO

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
TERRITORIALE PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE
COMUNI DI
PORCIA - SAN QUIRINO**

22 dicembre 2022

Handwritten signatures of representatives from the Comune di Porcia.

Handwritten signatures of representatives from the Comune di San Quirino.

A seguito delle sotto riportate deliberazioni degli organi di governo delle Amministrazioni:

- COMUNE DI PORCIA: deliberazione giunta n.204/2022
- COMUNE DI SAN QUIRINO: deliberazione giunta n.150/2022

che autorizzano il presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di cui alla preintesa siglata in data 12 dicembre 2022, in conformità al contenuto delle certificazioni alla stessa preintesa formalizzate da parte degli organi di revisione, il giorno 22 dicembre 2022 la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate

Delegazione trattante di parte pubblica:

PRESIDENTE: dott.ssa Paola Rover
(Segretario Comune di Porcia)



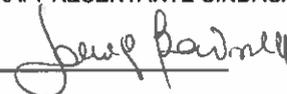
COMPONENTI: dott. ssa Giuditta Rombolà
(Vice Segretario Comune di San Quirino)



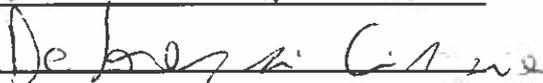
Delegazione trattante di parte sindacale:

NOME E COGNOME E FIRMA DEL RAPPRESENTANTE SINDACALE

RSU COMUNE DI PORCIA

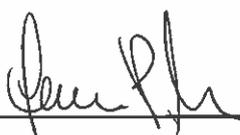
SONIA BATTISTELLA 

RSU COMUNE DI SAN QUIRINO

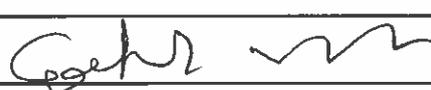

Adriano Camarini

Debora Ciarra

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL - FP



CISL FP F.V.G.



UIL -FPL



CISAL EE.LL FVG

hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato territoriale, nel testo di cui alla preintesa firmata in data 12 dicembre 2022, come riportato di seguito:

Richiamato il protocollo di intesa fra Enti di Porcia – San Quirino – e OO.SS firmatarie del CCRL 2016-2018 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale sottoscritto in data 05 maggio 2022, in cui schema è stato approvato dai rispettivi organi di governo delle seguenti Amministrazioni:

- Comune di Porcia con deliberazione n.58/2022
- Comune di San Quirino con deliberazione n.42/2022

Riscontrato che quanto disciplinato nella presente preintesa di contratto rientra fra le materie sottoposte alla contrattazione decentrata indicate all'art. 38 del CCRL 2016 – 2018 ed è inteso quale specificazione dei valori economici dei singoli istituti con riferimento al triennio di applicazione del presente CCDT, oltre a ripartire le risorse finanziarie disponibili del fondo di cui all'art. 32 del CCRL 2016 – 2018 con riferimento all'anno 2022.

Riscontrato che a mente dell'art. 32 del CCRL 2018 – Area non dirigenziale – è prevista la seguente procedura per la stipula ed esecuzione del CCDI:

- firma della preintesa;
- controllo da parte dell'organo di revisione dell'Ente – ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n.165/2001, con invio della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, recante anche le motivazioni tecnico organizzative a supporto delle scelte operate;
- deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione di ogni singolo Ente;
- sottoscrizione del contratto decentrato;
- invio in via telematica ai sensi dell'art. 37 della L.R. 18/2016 all'Ufficio Unico regionale, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, del testo contrattuale con allegate la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa di cui sopra, nonché la certificazione dell'organo di revisione. Controllo da parte dell'organo di revisione unico di Comparto – ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018 e dell'art. 17 della L.R. 18/2016;
- pubblicazione del testo contrattuale nel sito web istituzionale di ogni singolo Ente ai sensi del D.Lgs n.33/2013.

Viste le determinazioni del Responsabile ufficio risorse umane associato adottate da ciascuna Amministrazione, relative alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022;

Preso atto degli incontri avuti tra la parte trattante pubblica e la parte trattante sindacale nelle seguenti giornate:

05 maggio 2022 – incontro on line:

PRESENTI:

Parte pubblica trattante: dott.ssa Rover Paola (Comune di Porcia) e dott.ssa Rombolà Giuditta (Comune di San Quirino)

Parte sindacale trattante:

OO.SS: CGIL FP (Munno Luca), CISAL EE.LL FVG (Robotti Riccardo), CISL FP (Sindoni Antonio)
RSU: De Lorenzi Cinzia (Comune di San Quirino), Battistella Sonia e Rosset Ivan (Comune di Porcia).

La parte datoriale illustra i fondi per le risorse decentrate anno 2022 e presenta la bozza di CCDT riferito al triennio 2022 -2024.

Le parti sindacali propongono modifiche al protocollo di intesa come segue:

- art. 3: limitare la durata del protocollo all'anno 2022
- art. 6: la rsu territoriale opera in base al principio di maggioranza **riferito ai singoli comuni**

Robotti esce alle ore 12.50.

L'Incontro si conclude alle ore 13.05.

The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures. The first signature is large and stylized. The second is smaller and more compact. The third is a simple, cursive signature. The fourth is a larger, more expressive signature. The fifth is a smaller, more compact signature. The sixth is a large, stylized signature. The seventh is a smaller, more compact signature. The number '3' is written below the third signature.

19 maggio 2022 – incontro on line:

PRESENTI:

Parte pubblica trattante: dott.ssa Rover Paola (Comune di Porcia) e dott.ssa Rombolà Giuditta (Comune di San Quirino)

Parte sindacale trattante:

OO.SS: CGIL FP (Munno Luca), CISL FP (Sindoni Antonio)

RSU: De Lorenzi Cinzia e Cantarutti Alessandro (Comune di San Quirino), Battistella Sonia (Comune di Porcia).

Le parti riprendono l'analisi del contenuto della bozza del CCDT.

26 maggio 2022 – incontro on line

PRESENTI:

Parte pubblica trattante: dott.ssa Rover Paola (Comune di Porcia) e dott.ssa Rombolà Giuditta (Comune di San Quirino)

Parte sindacale trattante:

OO.SS: CGIL FP (Munno Luca), UIL FP (Lampe Michele), CISAL EE.LL FVG (Robotti Riccardo)
CISL FP (Sindoni)

RSU: De Lorenzi Cinzia (Comune di San Quirino), Battistella Sonia (Comune di Porcia).

Le parti riprendono l'analisi del contenuto della bozza del CCDT.

07 novembre 2022 – incontro on line

PRESENTI:

Parte pubblica trattante: dott.ssa Rover Paola (Comune di Porcia) e dott.ssa Rombolà Giuditta (Comune di San Quirino)

Parte sindacale trattante:

OO.SS: CGIL FP (Munno Luca), CISAL EE.LL FVG (Dal Ben Antonello) CISL FP (Sindoni Antonio)

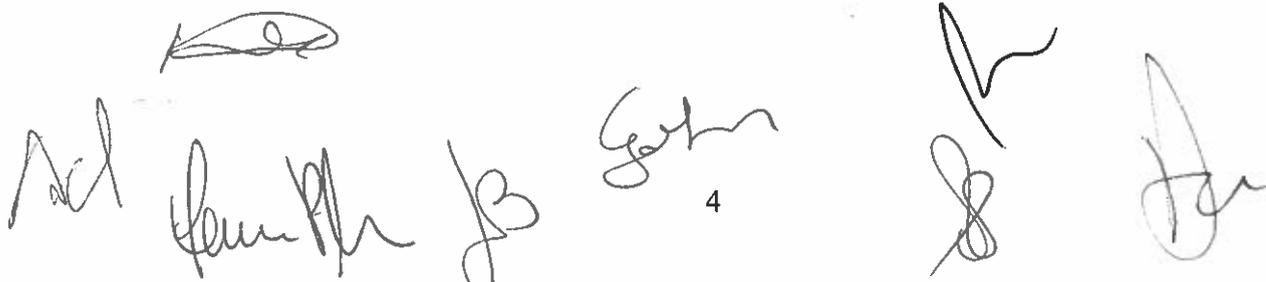
RSU: De Lorenzi Cinzia e Cantarutti Alessandro (Comune di San Quirino), Battistella Sonia (Comune di Porcia).

La parte pubblica presenta una nuova piattaforma contrattuale alla luce del mancato avvio del tavolo contrattuale regionale per il rinnovo del CCRL: la piattaforma prevede un accordo di natura economica sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022, mentre per quanto riguarda l'aspetto giuridico continua a operare il CCDT 2019 in regime di *prorogatio*. La parte pubblica propone di prevedere le progressioni orizzontali all'anno 2023.

La parte sindacale dichiara necessario convocare l'assemblea dei dipendenti per assumere il necessario mandato per la sottoscrizione della preintesa.

Assunte rispettivamente la posizione a favore della RSU del Comune di Porcia e la posizione non favorevole della RSU del Comune di San Quirino in merito alla piattaforma presentata;

Richiamate le deliberazioni giuntali relative alle linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica n.58/2022 del Comune di Porcia e n.42/2022 del Comune di San Quirino, successivamente integrata con deliberazione giuntale n.142/2022.



4

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale vuole contribuire al miglioramento dei servizi offerti ai cittadini ed agli utenti, garantendo il contemperamento della missione di servizio pubblico dell'ente a vantaggio degli utenti e dei cittadini con la tutela degli interessi dei lavoratori ed apprestando le condizioni per la crescita professionale degli stessi e la concreta realizzazione dei processi di riforma dell'organizzazione. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, dall'autonomia regolamentare riconosciuta agli Enti, dalle clausole contenute nei CCRL di comparto vigenti, nella misura in cui risultano compatibili dalle fonti normative:
 - D. Lgs. 165/2001, in particolare per quanto previsto all'art. 2 comma 2, all'art. 5, all'art. 7 comma 5, all'art. 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, e all'art. 45 commi 3 e 4;
 - D. Lgs. 150/2009, in particolare artt. 16, 23, commi 1 e 2 e art. 31;
 - DL 78/2010 convertito in legge 122/2010, in particolare articolo 9 commi 1, 2bis, 17 e 21;
 - LR 21 aprile 2017 n. 9;
 - LR 27 luglio 2018 n. 18;
 - CCRL comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Friuli Venezia Giulia vigenti nel tempo.
2. Le parti convengono che la finalità del presente CCDT è quella di definire un complesso di regole uniformi ed omogenee per il personale degli Enti aderenti, contemperandone le singole specificità.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (CCDIT), come già specificato nell'art. 2 del CCDT del 23.12.2019, si applica a tutto il personale non dirigente, in servizio presso il Comune di Porcia e San Quirino con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, quest'ultimo con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc....).
2. Per il personale comandato o distaccato, per il periodo di utilizzo presso l'altro Ente, trova applicazione il presente contratto decentrato, salvo trattamento di maggior favore derivante dalla diversa regolamentazione adottata presso l'Ente utilizzatore.

Art. 3

Contenuto

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (CCDIT) definisce la parte economica dell'accordo tra le parti per l'anno 2022 e presenta le seguenti finalità:
 - ripartire le risorse finanziarie disponibili del fondo di cui all'art. 32 comma 6 del CCRL 2016 - 2018 con riferimento all'anno 2022 del Comune di Porcia e San Quirino;



- disciplinare l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (art. 26 CCRL 15.10.2018) con riferimento all'anno 2022.
 - definizione delle progressioni economiche con decorrenza 01.01.2022 per il Comune di San Quirino
2. Per quanto concerne la parte giuridica dell'accordo, le parti ritengono applicabile e vigente per l'anno 2022 quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (CCDIT) del 23.12.2019, vigente in regime di *prorogatio* per l'anno 2022.
 3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del vigente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
 4. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali che riguardino aspetti disciplinati dal citato contratto.

SPECIFICI COMPENSI AL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Art.4

Indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (Art. 26 – CCRL 15/10/2018)

1. Ai sensi dell'art. 26 del CCRL 15/10/2018, al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, spetta un'indennità per ciascuna giornata, o frazione di giornata - ancorchè non continuativa – pari o superiore al 50% dell'orario giornaliero effettivamente lavorato, di effettivo svolgimento del servizio esterno.
2. Per l'anno 2022 e con decorrenza 01.01.2022, la misura economica giornaliera di cui al comma 1 viene stabilita come segue con riferimento ai Enti di cui al presente CCDT, considerando la struttura organizzativa dei comandi di Polizia Locale e la complessità del territorio interessato:

COMUNE DI PORCIA:	euro 2,50
COMUNE DI SAN QUIRINO:	euro 4,50
3. Ai fini della corresponsione dell'indennità di cui al comma 1, per "servizi esterni" di vigilanza si intendono le attività svolte in ambiente esterno, ovvero fuori dagli uffici.
4. Si conviene che il carattere di continuità stabilito come presupposto di diritto ai fini dell'accesso all'indennità sia maturato ove, nel corso del mese venga prestato in servizio esterno – indipendentemente dalla durata dello stesso – un numero di giorni almeno pari al cinquanta per cento di quelli effettivamente lavorabili dal dipendente nel corso del mese. Diversamente l'indennità non viene erogata per il mese di riferimento.
5. I nominativi e i servizi prestati dai dipendenti a cui spetta l'indennità di cui al presente articolo vengono mensilmente comunicati al servizio personale, per l'opportuna liquidazione, dal comandante della polizia locale o da un suo delegato.
6. Le eventuali risorse destinate alla liquidazione di altre voci accessorie a carico del fondo decentrato ex art. 32 comma 6 CCRL 15.10.2018 previste a favore del personale dipendente non liquidate e che risultino in eccedenza in fase di consuntivo, potranno essere destinate a favore dell'indennità di cui al presente articolo, qualora l'importo annuale previsto in questa sede non dovesse risultare sufficiente.

7

In ogni caso, qualora l'importo annuale individuato a favore di tale indennità non risultasse presentare sufficiente capienza verranno ridotte proporzionalmente le indennità non previste dalla contrattazione di 1° livello (a titolo esemplificativo indennità per le particolari responsabilità).

DESTINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

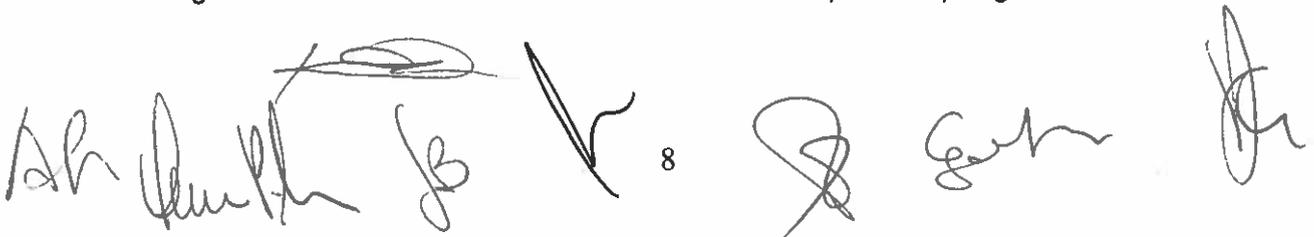
Art. 5

Progressioni economiche orizzontali (PEO)

1. L'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria (PEO) ha lo scopo di riconoscere, con un compenso economico stabile, le accresciute competenze dei dipendenti, per effetto dell'esperienza professionale acquisita nel tempo e dei risultati conseguiti e rilevati dal sistema di valutazione dell'Ente. Proprio per questo motivo, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della prestazione individuale rilevate dal sistema di valutazione adottato dall'Ente.
2. Le progressioni economiche sono riconosciute sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi regionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse stabili di cui al comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018 a ciò destinate nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa.
3. Con cadenza annuale le parti, tenuto conto delle risorse stabili residue disponibili, determinate in fase di costituzione del fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, verificano la possibilità di effettuare nuove progressioni orizzontali. Ciascuna Amministrazione si esprimerà formalmente con opportune direttive in merito.
4. Per procedere alle progressioni orizzontali si prende in considerazione la valutazione dell'anno precedente rispetto a quello di riferimento della progressione stessa. La decorrenza degli effetti giuridici ed economici delle progressioni coinciderà con il 01° gennaio dell'anno in cui sarà terminato il processo di selezione per le PEO.
5. I requisiti per l'accesso alla selezione (individuazione soggetti aventi diritto) sono definiti dall'art. 23 comma 5 del CCDT del 23.12.2019, come di seguito riportati:

Concorrono alla selezione per l'attribuzione delle PEO i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza delle stesse progressioni orizzontali, che al 31 dicembre dell'anno precedente, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a. *aver maturato almeno quattro anni di anzianità nella medesima categoria e nell'ultima posizione economica acquisita, nel Comparto Friuli Venezia Giulia, di cui almeno 2 anni presso l'Ente che attiva la selezione, alla data di decorrenza delle nuove PEO.*
Ai fini del presente punto, le assenze effettuate a qualsiasi titolo, ivi compreso il collocamento in aspettativa, o il collocamento in comando/distacco ecc.... sono considerati come servizio prestato.
- b. *non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari definitive, ad esclusione del richiamo verbale. Nel caso di sanzioni disciplinari non definitive (intendendosi per tali quelle per le quali è già stato proposto ricorso ma non vi è stato il passaggio in giudicato) ad esclusione del richiamo verbale, l'attribuzione della PEO è sospesa sino all'esito definitivo. Ove venga meno tale elemento ostativo, la PEO viene attribuita garantendo la medesima decorrenza economica prevista per gli altri beneficiari.*

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures of varying lengths and styles. A small number '8' is written in the center of the page, below the signatures.

- c. avere ottenuto nella scheda di valutazione della prestazione individuale (in vigore a quel momento presso l'ente) un punteggio non inferiore all'80% della valutazione massima conseguibile (OTTENIBILE PARI A 100 PUNTI)

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni, avviene automaticamente, d'ufficio, sulla base della documentazione esistente agli atti.

Con riferimento alle PEO anno 2022 sono esclusi dall'accesso alla selezione i dipendenti che hanno goduto di progressione economica nel biennio 2020-2021.

Le PEO avranno decorrenza dal 1.1.2022.

Per il personale in comando o distacco, che opera in convenzione fra enti, in uffici comuni o in altre forme simili di gestione condivisa del dipendente tra enti diversi, la valutazione è effettuata dal responsabile del settore presso l'ente utilizzatore, sulla base della stessa scheda di valutazione utilizzata per il resto del personale dell'ente da cui giuridicamente presta servizio.

Per il personale che, a seguito di procedure di mobilità interna, abbia più di una scheda di valutazione, concorrerà alla procedura collegata alle progressioni economiche con la media ponderata delle valutazioni ricevute dai singoli Responsabili (da specificare proporzione rispetto al tempo no aritmetica)

Per il personale in aspettativa o distacco sindacale la valutazione è effettuata secondo quanto disposto dall'art. 33 del CCRL del 26.11.2004.

6. Le modalità di attuazione della procedura sono definite all'art. 23 comma 8 del CCDT 23.12.2019, come di seguito riportate:

Esiti della selezione e graduatoria

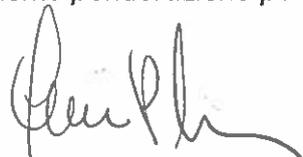
1. Al termine del procedimento di valutazione, viene redatta una graduatoria fra i dipendenti che hanno avuto accesso alla selezione in quanto in possesso dei requisiti di cui al punto 5, con attribuzione del punteggio acquisito.

2. Le graduatorie sono formate sulla base dei punteggi attribuiti in fase di valutazione; a tal fine ci si avvale delle schede in uso per la valutazione della performance individuale nell'anno precedente la selezione. In caso di impossibilità di valutazione dovuta ad assenza di servizio, si provvede all'utilizzo della valutazione effettuata relativamente all'ultimo anno utile del biennio immediatamente precedente.

3. Le graduatorie vengono approvate con provvedimento del Responsabile e, una volta pubblicate all'albo, diventano definitive ed efficaci se entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione non vengono presentati ricorsi per eventuali errori e omissioni che comunque dovranno essere definiti entro il termine perentorio del 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Avranno titolo all'attribuzione della PEO i dipendenti che hanno conseguito nella relativa graduatoria il valore più alto, con scorrimento sino al raggiungimento della quota prevista per l'anno di riferimento e nei limiti delle risorse disponibili destinate con CCDI alle PEO.

4. La somma destinata alle PEO viene ripartita tra le categorie professioni così identificate A-B-C/PLA -D/PLB sulla base del numero dei dipendenti a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento della selezione (escluso il personale non ammesso a selezione), con la seguente ponderazione per categoria:

AR  B 9  

categoria	Parametro
A - B	1,0
C- PLA	1,2
D- PLB	1,4

5. E' facoltà degli Enti, in alternativa al punto precedente, espletare un'unica graduatoria a livello di Ente oppure graduatorie per Servizi/ Uffici utilizzando il sistema di parametrizzazione sopra indicato. In alternativa gli Enti possono finalizzare la selezione solo ad alcune categorie professionali.

6. Nel caso di graduatorie indistinte per settori (sia in caso di graduatoria unica per tutto l'Ente sia in caso di suddivisione del budget per categorie A, B, C/PLA e D/PLB) è prevista l'applicazione della seguente formula di normalizzazione dei punteggi, al fine di parzializzare le potenziali disomogeneità valutative dei diversi valutatori, anche con riferimento ai Titolari di Posizione Organizzativa:

punteggio individuale: media punteggi dell'area di appartenenza = x (punteggio individuale normalizzato): media complessiva dei punteggi individuali dei diversi Settori.

Il criterio di normalizzazione sopra esposto si applica alla graduatoria dei dipendenti che partecipano alle PEO

7. Nell'ipotesi di parità di punteggio, con correlata impossibilità di far progredire tutti i dipendenti collocati a pari merito per incapienza della spesa, si terranno in considerazione nel seguente ordine consequenziale:

- 1) maggior punteggio di valutazione individuale ottenuto nella scheda dell'anno precedente;
- 2) minore posizione economica all'interno della medesima categoria di appartenenza;
- 3) maggior anzianità di servizio.

Le graduatorie si esauriscono con l'attribuzione in un'unica soluzione delle nuove PEO.

DISPOSIZIONI SPECIFICHE CON RIFERIMENTO ALLE PEO PER L'ANNO 2022

Per l'anno 2022, con riferimento al Comune di **SAN QUIRINO**, le parti pattuiscono di destinare al finanziamento di nuove PEO un budget teorico di euro 2.500,0 e tali risorse verranno ripartite secondo i seguenti criteri.

Le nuove progressioni orizzontali dovranno rispettare i seguenti parametri:

- il numero complessivo del personale che accederà alle nuove PEO non potrà superare il limite del 50% degli aventi diritto al passaggio (con arrotondamento per difetto o in eccesso rispetto allo 0,5);
- stabilito il numero massimo degli aventi diritto al passaggio e ripartito lo stesso tra le categorie professionali A- B- C/PLA – D/PLB come previsto dal comma 4 del presente articolo, la nuova progressione economica verrà attribuita al 50% degli aventi diritto di ogni singola categoria professione come sopra rappresentata (esempio: n. complessivo aventi diritto cat. C pari a 6, potrà progredire al massimo n.3 dipendenti per questa categoria) con:
 - arrotondamento per difetto con riferimento alle categorie professionali A e B
 - arrotondamento per eccesso con riferimento alle categorie professionali C/PLA e D/PLB







Art. 5
Interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6,
della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37:.

1. In seguito all'interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6, della Legge Regionale 10 novembre 2017, n. 3, le risorse di cui all'articolo 32, comma 1 del CCRL 15.10.2018 relative a:

- Fondo per la contrattazione decentrata anno 2018
- Fondo per la contrattazione decentrata anno 2019

ridotte al fine di riportare l'ammontare del salario accessorio anno 2018 e anno 2019 al limite previsto dall'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (limite anno 2016), qualora dovessero risultare disponibili nel rispetto dei presupposti di legge e di bilancio degli enti, verranno destinate a produttività ed miglioramento dei servizi, in aggiunta a quelle già liquidate con riferimento agli anni 2018 e 2019. Le somme saranno erogate applicando i medesimi criteri del Sistema di Misurazione e di Valutazione della performance in vigore nell'anno di riferimento (2018 e 2019)

NORME FINALI

Art. 6
Norme finali

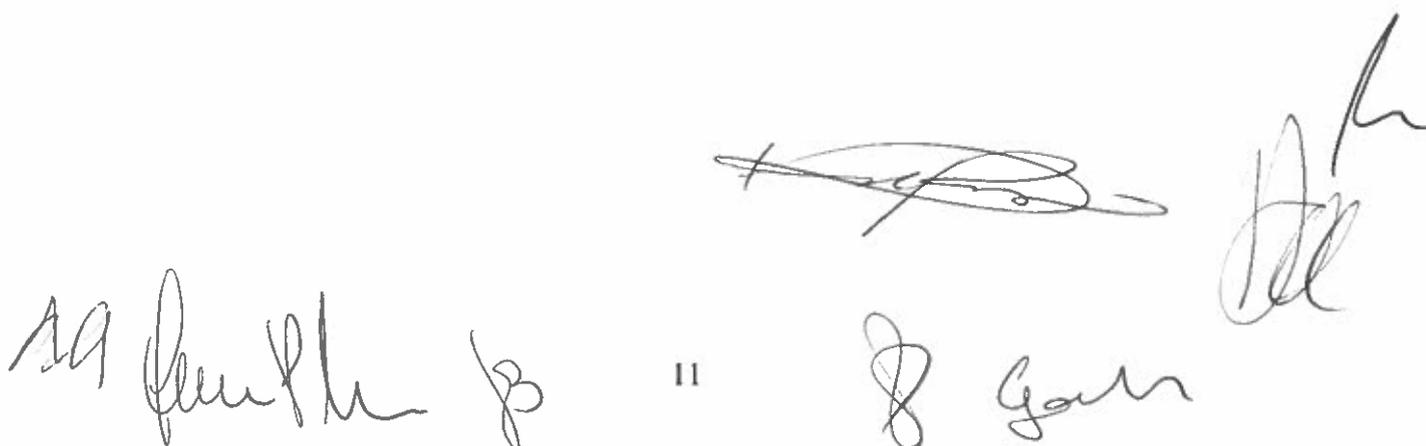
1. I restanti istituti contrattuali trovano adeguata disciplina del CCDT 23.12.2019, ancora vigente in regime di *prorogatio* e che le parti confermano in ogni sua parte, salvo per quanto disciplinato con il presente contratto.

2. Copia del presente CCDI verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Le parti, a conclusione della riunione, definiscono le modalità di riparto delle risorse del fondo ex art. 32 CCRL 15.10.2018 con riferimento **anno 2022** come dagli allegati prospetti.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano ad attivare l'istituto delle PEO nel 2023, sulla scorta dell'effettiva disponibilità di risorse stabili residue dei fondi risorse decentrate degli enti, delle previsioni del CCRL e delle scelte negoziali da assumere in ordine al criterio di riparto delle risorse economiche che verranno destinate a tale istituto, e in ogni caso secondo le indicazioni che verranno definite dalle Amministrazioni comunali.



Per la delegazione trattante di parte pubblica:

PRESIDENTE: dott.ssa Paola Rover
(Comune di Porcia)



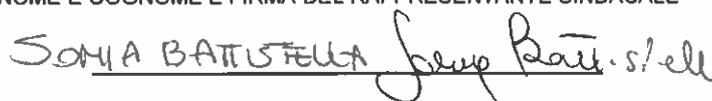
COMPONENTI: dott.ssa Giuditta Rombolà
(Comune di san Quirino)



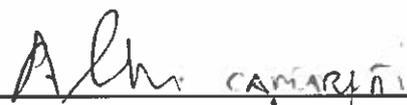
Per la delegazione trattante di parte sindacale:

NOME E COGNOME E FIRMA DEL RAPPRESENTANTE SINDACALE

RSU COMUNE DI PORCIA



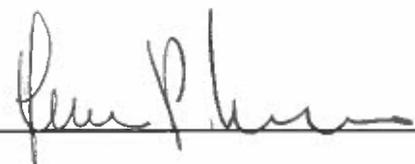
RSU COMUNE DI SAN QUIRINO



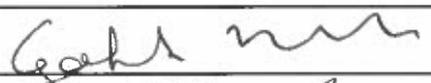


ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL - FP



CISL FP F.V.G.



UIL -FPL



CISAL EE.LL FVG

COMUNE DI PORCIA - ANNO 2022

Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (art. 32 CCRL 2018)

Costituzione	
RISORSE STABILI	
Personale in servizio	126.639,00
Incrementi lett. d) <small>(RTA, maturazioni in godim. assegni ad personam)</small>	15.137,33
Incrementi comma 8 <small>(incrementi stabili dotazioni organiche)</small>	
Trasferimenti c.9-10 <small>(trasf. pers. ex art. 31 D.lgs. 165/01 e L.R. 26/14)</small>	0,00
	141.776,33
RISORSE VARIABILI	
Personale in servizio	50.396,00
Incrementi lett. a) <small>(specifici trattamenti economici)*</small>	66.000,00
Incrementi lett. b) <small>(ex norme fondo anno preced.)</small>	0,00
Incrementi lett. c) <small>(personale a T.D. con durata contratto >= 6 mesi)</small>	0,00
Trasferimenti c.9-10 <small>(trasf. pers. ex art. 31 D.lgs. 165/01 e L.R. 26/14)</small>	0,00
	116.396,00
TOTALE	258.172,33
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI SPECIFICHE NORMATIVE	192.172,33

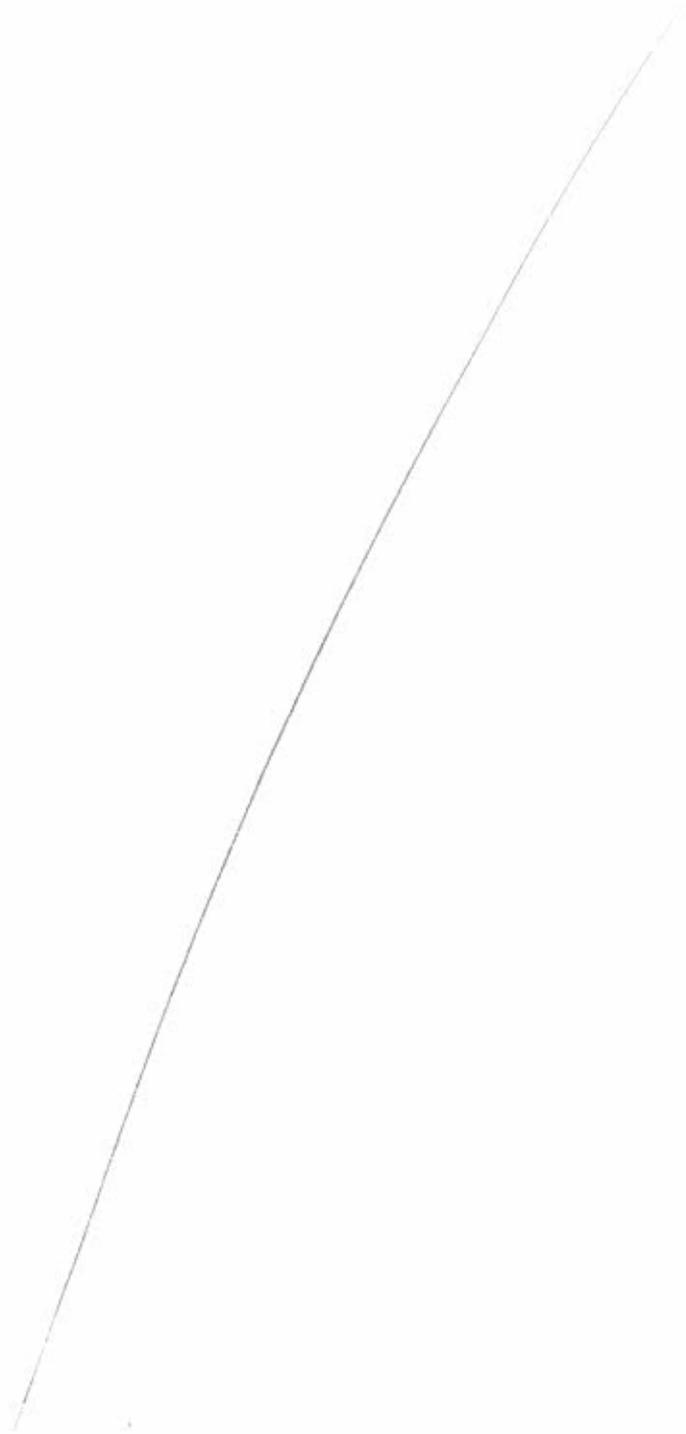
Utilizzo - DATI A PREVISIONE DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	
DESTINAZIONI STABILI	
Progressioni economiche x13 (previsione)	76.500,00
	76.500,00
DESTINAZIONI VARIABILI	
Utilizzi di cui alla lett. a) <small>(disp. suz. norme che prevedono specifici trattamenti econ.)</small>	66.000,00
Performance	50.396,00
Resti destinazioni stabili (previsione)***	65.276,33
	181.672,33
TOTALE C	258.172,33
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI SPECIFICHE NORMATIVE	192.172,33

Indennità/Compensi finanziati a Bilancio (art. 32 c. 6-7 CCRL 2018)

	2022
Indennità di turno	20.000,00 €
Indennità di reperibilità	8.588,64 €
Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo	5.000,00 €
Indennità di qualifica cat. B	1.210,00 €
Indennità specifiche responsabilità - art.10 CCDT 23.12.2019****	4.400,00 €
Indennità personale educativo per anno scolastico (art.72 c.7 CCRL 2002)	7.900,00 €
Indennità Personale area scolastica educativa (art. 37 c.1 lett.c) e d) CCNL 6.7.1995 - art.79 CCRL 2002)	8.200,00 €
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	1.200,00 €
Indennità servizio esterno	6.690,00 €
Indennità di condizione di lavoro - art.12 CCDT 23.12.2019**	6.000,00 €
TOTALE	89.188,64 €
Lavoro straordinario	15.234,47
Totale risorse	84.403,11

DETTAGLIO VOCI	
* incentivi funzioni tecniche, istat, elezioni	
si precisa che l'importo indicato è presunto e a preventivo e in quanto tale potrebbe variare in seguito ad integrazioni successive.	
In ogni caso le risorse verranno liquidate le risorse previste dal vigente Bilancio di previsione in base alla normativa vigente di riferimento e ai regolamenti applicati	
** indennità disagio, rischio e maneggio valori	
*** in applicazione CCDT 2022-2024, le risorse stabili non utilizzate per le progressioni orizzontali (storiche e nuove) verrà distribuita in performance collettiva	
**** l'importo verrà liquidato solo in presenza di atto formale del responsabile	

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.



sl

A scribbled signature or mark consisting of several overlapping loops and lines, located in the bottom right corner of the page.

COMUNE DI SAN QUIRINO - ANNO 2022

Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (art. 32 CCRL 2018)

Costituzione		Utilizzo	
RISORSE STABILI		DESTINAZIONI STABILI	
Personale in servizio	33.466,00	Progressioni economiche x13 (previsione)	32.500,00
Incrementi lett. d) (RIA, matur.econ.in godim.,asegni ad personam)	2.219,75	Nuove progressioni economiche 2022	2.500,00
Incrementi comma 8 (incrementi stabili dotazioni organiche)			
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00		
	35.685,75		35.000,00
RISORSE VARIABILI		DESTINAZIONI VARIABILI	
Personale in servizio	14.064,00	Utilizzi di cui alla lett. a) (disposiz. norm.che prevedono specifici trattam. econ.) *	77.000,00
Incrementi lett. a) (specifici trattam. econom.) *	77.000,00	Performance	14.064,00
Incrementi lett. b) (economico fondo anno preced.)	0,00	Resti destinazioni stabili (previsione) da destinarsi a performance ***	685,75
Incrementi lett. c) (personale a T.D. con durata contratto >= 6 mesi)	0,00		
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00		
	91.064,00		91.749,75
TOTALE	126.749,75	TOTALE	126.749,75
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI FUORI LIMITE FONDO	49.749,75	FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI FUORI LIMITE FONDO	49.749,75

Indennità/Compensi finanziati a Bilancio (art. 32 c. 6-7 CCRL 2018) anno 2022

	2022
Indennità di qualifica cat. B	300,00 €
Indennità specifiche responsabilità - art. 10 CCDT 2019 ****	2.600,00 €
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	300,00 €
Indennità di condizione di lavoro ** - art. 12 CCDT 2019	3.828,00 €
Indennità servizio esterno polizia esterna	1.000,00 €
Totale risorse	8.028,00
Lavoro straordinario	11.601,79
Totale risorse	19.629,79

DETTAGLIO VOCI

- * incentivo funzioni tecniche, istat, elezioni.
si precisa che l'importo indicato è presunto e che potrebbe variare in seguito a eventi successivi.
In ogni caso le risorse verranno liquidate in base alla normativa vigente di riferimento e ai regolamenti applicati
- ** indennità disagio, rischio e maneggio valori
- *** in applicazione al CCDT 2022-2024, le risorse stabili non utilizzate per le progressioni orizzontali (storiche e nuove) verrà distribuita in performance collettiva
- **** l'importo è soggetto all'applicazione dell'art. 4 comma 6 del CCDT anno 2022

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

Alfred J. Gomer

COMUNE DI PORCIA

(Provincia di Pordenone)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

(articolo 40 comma 3 sexies, Decreto legislativo n.,165/2001 e Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012)

Contratto collettivo territoriale Porcia - San Quirino per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018." Economico 2022

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 12.12.2022 Contratto
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022- 31.12.2022. Il CCDT sottoscritto in data 23.12.2019 disciplina gli aspetti giuridici con riferimento al triennio 2019-2020-2021 e trova applicazione nell'anno 2022 in regime di <i>prorogatio</i> in attesa del rinnovo del CCRL. Il CCDT di cui alla presente relazione è relativo all'anno 2022.
Composizione della delegazione trattante	La composizione delle parti viene definita come segue nel protocollo di intesa, sottoscritto nel 2022, tra gli Enti partecipanti alla contrattazione (Porcia, Zoppola e San Quirino) e le OO.SS firmatarie del CCRL 15.10.2018: Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) art.3 del protocollo: Presidente: Paola Rover - Segretario Comune di Porcia Componente: Rombolà Giuditta - ViceSegretario Comune di San Quirino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Art. 5 del protocollo:FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,UGL, CISAL, Art. 6 del protocollo: RSU aziendali di ciascun ente aderente. Firmatarie della preintesa FP-CGIL, UIL FPL,CISL FP FVG, CISAL EE.LL.FVG, RSU aziendali (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">- Definizione istituto economico relativo all'indennità di servizio esterno per il personale di polizia Locale- Progressioni economiche anno 2022 per il Comune di San Quirino- Utilizzo del fondo di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 con riferimento anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. di Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. di
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (<i>oppure</i>) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Per superare tali rilievi si è provveduto a

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione giuntale n.13 del 31.01.2022;</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con deliberazione giuntale n.84 del 12.05.2022</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia

L'art. 38 del CCRL personale Comparto unico, area enti locali stipulato il 15.10.2018 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la regolazione, fra l'altro, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, nonché dei criteri generali per l'attribuzione dei diversi istituti economici, intesi quale fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili.

Nell'anno 2022 si procede alla sottoscrizione del "Protocollo di intesa fra Enti e OO.SS. firmatarie del CCRL 2016-2018 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale", protocollo approvato a seguito dell'adesione alla contrattazione territoriale deliberata dai rispettivi organi di governo delle seguenti Amministrazioni:

- Comune di Porcia con deliberazione della Giunta comunale n. 58/2022
- Comune di San Quirino con deliberazione della Giunta comunale n. 42/2022

Con le citate deliberazioni giuntali e con la successiva sottoscrizione del protocollo, si procedeva alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative in sede territoriale per l'Area Non Dirigenziale, costituita come segue:

Parte Pubblica

Presidente: Segretario Comune di Porcia
 Segretario Comune di San Quirino

Si sottolinea come con il CCDT sottoscritto in data 23.12.2019 sono state fissate le regole di carattere generale per ripartire le risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili, definendo i criteri generali.

Il citato CCDT trova applicazione in regime di *prorogatio* anche nel corso dell'anno 2022, in attesa del rinnovo del CCRL.

Il CCDT oggetto della presente relazione definisce – con riferimento all'anno 2022 - i valori economici di destinazione dei singoli istituti contrattuali, così come stabiliti nelle schede allegate per ogni singolo Ente.

Il CCDT oggetto della presente relazione ha definito i seguenti argomenti:

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 Campo di applicazione: Si applica a tutto il personale non dirigente, in servizio presso il Comune di Porcia e San Quirino con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, questi ultimo con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi.

Art. 3 Contenuto:

- disciplina relativa all'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale anno 2022
- ripartizione risorse finanziarie disponibili fondo ex art. 32 CCRL 2016 -2018 con riferimento ai Comuni di Porcia San Quirino
- definizione delle progressioni economiche con decorrenza 01.01.2022 per il Comune di san Quirino

SPECIFICI COMPENSI AL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Art. 4 Indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale

DESTINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

Art. 5 Progressioni economiche orizzontali (PEO)

Art. 6 Interpretazione autentica dell'art. 12 comma 6 delle L.R. 10 novembre 2017, n.37

NORME FINALI

Art. 7 Norme finali

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

ALLEGATI: tabelle per ogni singola Amministrazione di costituzione e utilizzo del fondo e indennità anno 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo per le risorse decentrate è stato costituito con determinazione del Responsabile n. 78 del 09.02.2022 e risulta costituito come segue:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per un importo complessivo di euro 192.172,33 a cui si aggiunge un incremento annuale da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici da intendersi fuori limite per un importo complessivo di euro 36.000,00, per un totale complessivo pari ad euro 228.172,33
- Risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio per un importo complessivo di euro 69.568,64 e fondo per il lavoro straordinario di importo complessivo di euro 15.234,47.

Si precisa che la L.R. n. 20 del 06.11.2020 ha modificato le disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla L.R. 17.07.2015 n.18 ed in particolare l'art. 19 che prevede che gli Enti locali siano tenuti ad assicurare:

a)

b)

c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi del nuovo art. 22 della L.R. 18/2015, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa del personale,

tale per cui non risulta più applicabile in Friuli Venezia Giulia il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, mentre permangono:

- il limite contrattuali del fondo straordinario ex art. 17 comma 8 del CCRL 2000-2001
- il limite del fondo destinato alle indennità ex art. 32 comma 7 del CCRL 2016 -2018

così come confermato dalla nota prot. 38197/2020 della Direzione Centrale Autonomie Locali Funzione Pubblica Sicurezza e Politiche dell'immigrazione;

Le risorse riferite al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022 vengono utilizzate come segue:

Costituzione		Utilizzo - DATI A PREVISIONE DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	
RISORSE STABILI		DESTINAZIONI STABILI	
Personale in servizio	126.639,00	Progressioni economiche x13 (previsione)	76.500,00
Incrementi lett. d) (RIA, matur.econ.in godim.,asegni ad personam)	15.137,33		
Incrementi comma 8 (incrementi stabili dotazioni organiche)			
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00		
	141.776,33		76.500,00
RISORSE VARIABILI		DESTINAZIONI VARIABILI	
Personale in servizio	50.396,00	Utilizzi di cui alla lett. a) (disposiz. norm.che prevedono specifici trattam. econ.)	36.000,00
Incrementi lett. a) (specifici trattam. econom.) *	36.000,00	Performance	50.396,00
Incrementi lett. b) (economie fondo anno preced.)	0,00	Resti destinazioni stabili (previsione)***	65.276,33
Incrementi lett. c) (personale a T.D. con durata contratto >= 6 mesi)	0,00		
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00		
	86.396,00		151.672,33
TOTALE	228.172,33	TOTALE €	228.172,33
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI SPECIFICHE NORMATIVE	192.172,33	FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI SPECIFICHE NORMATIVE	192.172,33

Mentre per quanto concerne le risorse previste nel fondo per il salario accessorio di cui all'art. 6 e 7 del CCRL 15.10.2018 sono utilizzate per finanziare le diverse indennità come segue:

	2022
Indennità di turno	20.000,00 €
Indennità di reperibilità	8.568,64 €
Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo	5.000,00 €
Indennità di qualifica cat. B	1.210,00 €
Indennità specifiche responsabilità - art.10 CCDT 23.12.2019****	4.800,00 €
Indennità personale educativo per anno scolastico (art.72 c.7 CCRL 2002)	7.900,00 €
Indennità Personale area scolastica educativa (art. 37 c.1 lett.c) e d) CCNL	8.200,00 €
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. C)	1.200,00 €
Indennità servizio esterno	6.690,00 €
indennità di condizione di lavoro - art.12 CCDT 23.12.2019**	6.000,00 €
TOTALE	69.568,64 €
Lavoro straordinario	15.234,47
Totale risorse	84.803,11

C) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il CCDT 23.12.2019, in quanto contratto di durata triennale 2019 -2021, risulta ancora in vigore in *prorogatio*.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le risorse collegate alla produttività verranno distribuite secondo la vigente disciplina in materia di meritocrazia vigente nell'Ente.

Come indicato nell'art. 24 del CCDT, l'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base della performance attesa e conseguita in termini di efficienza ed efficacia, rappresentata attraverso l'esplicitazione degli obiettivi strategici, degli obiettivi gestionali intesi come obiettivi di sviluppo e target su indicatori e parametri della performance, nonché competenze e comportamenti organizzativi individuali, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto decentrato prevede, all'art.5, dei requisiti per l'accesso alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche, che vengono riservate ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza delle stesse progressioni orizzontali, che al 31 dicembre dell'anno precedente, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato almeno quattro anni di anzianità nella medesima categoria e nell'ultima posizione economica acquisita, nel Comparto Friuli Venezia Giulia, di cui almeno 2 anni presso l'Ente che attiva la selezione, alla data di decorrenza delle nuove PEO.
- b) non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari definitive, ad esclusione del richiamo verbale. Nel caso di sanzioni disciplinari non definitive (intendendosi per tali quelle per le quali è già stato proposto ricorso ma non vi è stato il passaggio in giudicato) ad esclusione del richiamo verbale, l'attribuzione della PEO è sospesa sino all'esito definitivo. Ove venga meno tale elemento ostativo, la PEO viene attribuita garantendo la medesima decorrenza economica prevista per gli altri beneficiari.
- c) avere ottenuto nella scheda di valutazione della prestazione individuale (in vigore a quel momento presso l'ente) un punteggio non inferiore all'80% della valutazione massima conseguibile.

In applicazione dei principi individuati dalla Ragioneria Generale dello Stato e dalle diverse sezioni della Corte dei Conti, le progressioni orizzontali di cui al presente CCDT rispettano i seguenti parametri:

- *La decorrenza degli effetti giuridici ed economici delle progressioni coinciderà con il 01° gennaio dell'anno in cui sarà terminato il processo di selezione per le PEO, rispettando pertanto il divieto di irretroattività degli effetti delle progressioni, le quali pertanto avranno decorrenza dal 1.1.2022;*
- Riconoscimento della progressione in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti, nel limite delle risorse della parte stabile del fondo effettivamente disponibili: il numero complessivo del personale che accederà alle nuove PEO non potrà superare il limite del 50% degli aventi diritto al passaggio (con arrotondamento per difetto), così come specificato dalla Ragioneria generale dello Stato, Funzione Pubblica e Aran.

Si precisa che il presente CCDT non prevede alcuna PEO anno 2022 per il Comune di PORCIA.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II

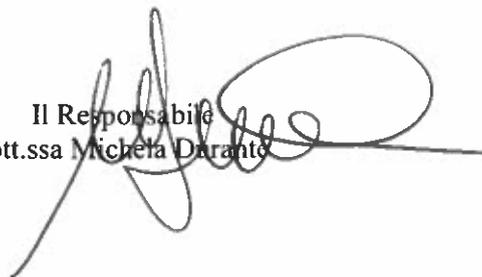
Le risorse destinate alla premialità sono utilizzate per il raggiungimento degli obiettivi di performance indicati nel Piano della Prestazione integrato al PEG.

I relativi compensi sono liquidati a consuntivo solo se gli indicatori dimostrano che l'obiettivo è stato effettivamente raggiunto e di conseguenza il mancato raggiungimento dei livelli di performance attesi comporta una riduzione del compenso da assegnare alla struttura/centro di costo.

Le quote di budget assoggettate a riduzione per effetto della non realizzazione o realizzazione parziale degli obiettivi, verificata in sede di accertamento finale secondo il sistema di misurazione della performance, costituiscono economie di bilancio e non vengono distribuite.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Responsabile
dott.ssa Michela Durante



COMUNE DI PORCIA

(Provincia di Pordenone)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

(articolo 40 comma 3 sexies, Decreto legislativo n.,165/2001 e Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012)

Contratto collettivo territoriale Porcia – Zoppola- San Quirino per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 32 del CCRL 2016 -2018.”. Giuridico 2019 -2021. Economico 2020.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate è stato costituito con determinazione del Responsabile n. 78 del 09.02.2022 e risulta costituito come segue:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per un importo complessivo di euro 192.172,33 a cui si aggiunge un incremento annuale da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici da intendersi fuori limite per un importo complessivo di euro 36.000,00, per un totale complessivo pari ad euro 228.172,33
- Risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio per un importo complessivo di euro 69.568,644 e fondo per il lavoro straordinario di importo complessivo di euro 15.234,47.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In applicazione del nuovo CCRL 15.10.2018 le risorse stabili sono costituite secondo quanto indicato all'art. 32 comma 1 e integrazioni di cui all'art. 32 comma 3 lett. d) e comma 8, di seguito precisate per un ammontare complessivo pari ad euro 141.76,33, così suddiviso:

ART. 32 COMMA 1 RISORSE STABILI DETERMINATE IN BASE L ANUMERO DEI DIPENDENTI	EURO 126.639,00
ART. 32 COMMA 3 LETT.D) RIA ED EVENTUALI ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2018	EURO 15.137,33

In modo particolare nella determinazione di costituzione sopra citata si precisa quanto segue:

Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Let. d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

Come specificato nella citata circolare regionale prot. 8933/2018, con il termine cessazioni di personale si intendono le casistiche di cui all'art. 31 del CCRL 2006 – superamento periodo di conservazione del posto per assenza per malattia, infortunio, malattia riconosciuta dipendente da cause di servizio, licenziamento con o senza preavviso, raggiungimento limite massimo di età e servizio, dimissioni del dipendente, risoluzione consensuale, decesso, dispensa dal servizio).

Il fondo della contrattazione decentrata anno 2022 viene integrato con riferimento alle cessazioni per dimissioni volontarie maturate nel corso dell'anno 2021, oltre che le dimissioni consolidate anno 2017 -2018 -2019 -2020 -2021.

Comma 8 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Gli enti che a decorrere dal 1.1.2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Fattispecie non presente

Sezione II – Risorse variabili

In applicazione del nuovo CCRL 15.10.2018 le risorse variabili sono costituite secondo quanto indicato all'art. 32 comma 1 e integrazioni di cui all'art. 32 comma 3 lett. c) di seguito precisate, per un ammontare pari ad euro 56.396,00 oltre ad un incremento annuale pari ad euro 36.000,00 da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici fuori limite:

ART. 32 COMMA 1 RISORSE VARIABILI DETERMINATE IN FUNZIONE DEL NUMERO DEI DIPENDENTI	EURO 50.396,00
RISORSE FUORI LIMITE (Funzioni tecniche, istat, elezioni , ecc...)	EURO 36.000,00

In modo particolare nella determinazione di costituzione sopra citata si precisa quanto segue:

Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Let. a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsti dalle medesime disposizioni

Nel fondo vengono evidenziate le somme destinate agli incentivi per le funzioni tecniche, oltre allo straordinario elettorale e incentivi istat (somme – con riferimento alle ultime due voci - rimborsate provenienti da Regione e Ministero)

Let. b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente non dispone alcun incremento.

Let. c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi.

Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente non dispone alcun incremento.

Indennità

Il fondo destinato alle indennità (quali a titolo esemplificativo turno, reperibilità, maneggio valori, rischio, particolari responsabilità, ecc...) non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% purchè:

- nei bilanci sussistano le risorse
- nel rispetto dei limiti del salario accessorio fissati dalla normativa vigente
- qualora sussistano situazioni eccezionali di necessità correlate a nuove esigenze di servizio o ad una nuova distribuzione dello stesso sul territorio (secondo quanto specificato dalla Corte dei Conti in sede di certificazione di contratto)

L'importo annuo destinato al finanziamento di tale voci accessorie per l'anno 2016 ammonta ad euro 69.568,64. Lo stanziamento anno 2022 è stimato di pari importo ad euro 69.568,64. L'ente non prevede l'integrazione del 25% di cui al comma 7 dell'art. 32.

Straordinario

Il lavoro straordinario per l'anno 2022 è stato determinato nell'importo di euro 15.234,47, rispettando il limite anno 1998 come prevede il CCRL.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si premette che l'art. 32 del CCRI 15.10.2018 precisa al comma 1 che "A decorrere dal 01 gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017, viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017."

Si precisa che la L.R. n. 20 del 06.11.2020 ha modificato le disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla L.R. 17.07.2015 n.18 ed in particolare l'art. 19 che prevede che gli Enti locali siano tenuti ad assicurare:

- a)
- b)
- c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi del nuovo art. 22 della L.R. 18/2015, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa del personale, tale per cui non risulta più applicabile in Friuli Venezia Giulia il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, mentre permangono:
 - il limite contrattuali del fondo straordinario ex art. 17 comma 8 del CCRL 2000-2001
 - il limite del fondo destinato alle indennità ex art. 32 comma 7 del CCRL 2016 -2018
 così come confermato dalla nota prot. 38197/2020 della Direzione Centrale Autonomie Locali Funzione Pubblica Sicurezza e Politiche dell'immigrazione;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Si veda di seguito il prospetto di costituzione approvato con determinazione del Responsabile n. 78/2022:

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	2	A	917,00	1.834,00
	16	B	1.016,00	16.256,00
	34	C	1.177,00	40.018,00
	25	D	2.271,00	56.775,00
		PLS	1.012,00	0,00
	7	PLA	1.124,00	7.868,00
	2	PLB	1.944,00	3.888,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	86			126.639,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
				15.137,33
				15.137,33
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8				
TOTALE RISORSE STABILI				141.776,33

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.06.2021	
	2	A	586,00	1.172,00
	16	B	586,00	9.376,00
	34	C	586,00	19.924,00
	25	D	586,00	14.650,00
	0	PLS	586,00	0,00
	7	PLA	586,00	4.102,00
	2	PLB	586,00	1.172,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	86			50.396,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

FUNZIONI TECNICHE EURO 15.000,00 ; FUNZIONI ISTAT EURO 6.000,00	36.000,00
TRASFERIMENTI PER ELEZIONI EURO 15.000	
	36.000,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

86.396,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Art. 1 comma 3 - CCRL 2018	Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici			2022	
	Art. 32 comma 3 (lett. a)		Incentivo funzioni tecniche		€ 15.000,00
			Indagini ISTAT		€ 6.000,00
			Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni		€ 15.000,00
TOTALE INCREMENTI ANNUALI				€ 36.000,00	

Costituzione		Utilizzo - DATI A PREVISIONE DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	
RISORSE STABILI		DESTINAZIONI STABILI	
Personale in servizio	126.639,00	Progressioni economiche x13 (previsione)	76.500,00
Incrementi lett. d) (RIA, matur.econ.in godim.,asegni ad personam)	15.137,33		
Incrementi comma 8 (incrementi stabili dotazioni organiche)			
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art 31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00		
	141.776,33		76.500,00
RISORSE VARIABILI		DESTINAZIONI VARIABILI	
Personale in servizio	50.396,00	Utilizzi di cui alla lett. a) (disposiz. norm.che prevedono specifici trattam. econ.)	36.000,00
Incrementi lett. a) (specifici trattam. econom.) *	36.000,00	Performance	50.396,00
Incrementi lett. b) (economie fondo anno preced.)	0,00	Resti destinazioni stabili (previsione)***	65.276,33
Incrementi lett. c) (personale a T.D. con durata contratto >= 6 mesi)	0,00		
Trasferimenti c.9-10 (trasf. pers. ex art.31 D.lgs.165/01 e L.R.26/14)	0,00		
	86.396,00		151.672,33
TOTALE	228.172,33	TOTALE €	228.172,33
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI SPECIFICHE NORMATIVE	192.172,33	FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI PER DISPOSIZIONI SPECIFICHE NORMATIVE	192.172,33

Indennità/Compensi finanziati a Bilancio (art. 32 c. 6-7 CCRL 2018)

	2020
Indennità di turno	20.000,00 €
Indennità di reperibilità	11.000,00 €
Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo	500,00 €
Indennità di qualifica cat. B	900,00 €
Indennità specifiche responsabilità - art.10 CCDT 23.12.2019	4.000,00 €
Indennità personale educativo per anno scolastico (art.72 c.7 CCRL 2002)	5.500,00 €
Indennità Personale area scolastica educativa (art. 37 c.1 lett.c) e d) CCNL 6.7.1995 - art.79	8.200,00 €
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	1.350,00 €
Indennità servizio esterno	14.118,64 €
Indennità di condizione di lavoro - art.12 CCDT 23.12.2019	4.000,00 €
TOTALE	69.568,64 €
Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	75.000,00
Lavoro straordinario	15.234,47
Totale risorse	159.803,11

DETTAGLIO VOCI

- * incentivo funzioni tecniche, istat, elezioni, indennità ordine pubblico COVID-19 polizia locale
- ** indennità disagio, rischio e maneggio valori

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

		Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici (fuori limite)	2020
Art 1 comma 3 - CCRL 2018	Art. 1 comma 3 lett a)	Incentivo funzioni tecniche	€ 50.000,00
		Indagini ISTAT	€ 5.000,00
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	€ 18.000,00
		Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	€ 28.157,61
		Indennità servizio ordine pubblico emergenza covid-19	€ 8.000,00
		Avvocatura per sentenze favorevoli	
		TOTALE INCREMENTI ANNUALI	€ 109.157,61

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 141.776,33; le destinazioni di utilizzo consolidato aventi natura certa e continuativa quali progressioni orizzontali, ammontano presubilmente a € 76.5000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b).attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le risorse complessivamente definite destinate a produttività sono assegnate alle singole strutture dell'Ente, per essere gestite dai singoli responsabili. In tal modo viene indirizzato e coordinato l'assetto organizzativo dell'Ente e la connessa attività, al fine di conseguire risultati attraverso la realizzazione di progetti e obiettivi predeterminati. La mancata definizione degli obiettivi specifici della programmazione operativa non consente l'attribuzione degli incentivi legati alla produttività. Il sistema prevede che il mancato raggiungimento dei livelli di performance attesi comporti una riduzione del compenso.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto decentrato prevede, all'art.5, i requisiti per l'accesso alla selezione per l'attribuzione delle Progressioni economiche, che vengono riservate ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza delle stesse progressioni orizzontali, che al 31 dicembre dell'anno precedente, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato almeno quattro anni di anzianità nella medesima categoria e nell'ultima posizione economica acquisita, nel Comparto Friuli Venezia Giulia, di cui almeno 2 anni presso l'Ente che attiva la selezione, alla data di decorrenza delle nuove PEO.
- b) non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari definitive, ad esclusione del richiamo verbale. Nel caso di sanzioni disciplinari non definitive (intendendosi per tali quelle per le quali è già stato proposto ricorso ma non vi è stato il passaggio in

giudicato) ad esclusione del richiamo verbale, l'attribuzione della PEO è sospesa sino all'esito definitivo. Ove venga meno tale elemento ostativo, la PEO viene attribuita garantendo la medesima decorrenza economica prevista per gli altri beneficiari.

- c) avere ottenuto nella scheda di valutazione della prestazione individuale (in vigore a quel momento presso l'ente) un punteggio non inferiore all'80% della valutazione massima conseguibile.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative alle risorse decentrate sono trovano copertura nel macroaggregato 1 del Bilancio di Previsione 2022-2024, incluse le somme destinate agli incentivi per le funzioni tecniche, lo straordinario elettorale e gli incentivi ISTAT, indennità queste che trovano copertura negli appositi capitoli di bilancio

Sezione II – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016

Si precisa che la L.R. n. 20 del 06.11.2020 ha modificato le disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla L.R. 17.07.2015 n.18 ed in particolare l'art. 19 che prevede che gli Enti locali siano tenuti ad assicurare:

- a)
b)
c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi del nuovo art. 22 della L.R. 18/2015, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa del personale, tale per cui non risulta più applicabile in Friuli Venezia Giulia il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, mentre permangono:
- il limite contrattuali del fondo straordinario ex art. 17 comma 8 del CCRL 2000-2001
 - il limite del fondo destinato alle indennità ex art. 32 comma 7 del CCRL 2016 -2018

così come confermato dalla nota prot. 38197/2020 della Direzione Centrale Autonomie Locali Funzione Pubblica Sicurezza e Politiche dell'immigrazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative alle risorse decentrate sono imputate come segue:

COPERTURA FONDO RISORSE DECENTRATE	2022	
	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
CAP		
206	247	2.200,00
221	250	6.100,00
434	252	2.400,00
839	259	6.300,00
894	264	5.200,00
902	268	2.000,00
1463	274	5.850,00
2117	278	2.200,00
2154		0,00

3349	284	7.500,00
3709	286	1.300,00
4119	287	3.000,00
6102	292	4.500,00
6898	296	5.400,00
8910	220	87.826,33
TOTALE PARTE STABILE		141.776,33
8910	358	50.396,00
TOTALE PARTE VARIABILE		50.396,00
8907	FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
1110	ISTAT	6.000,00
83	ELETTORALE	15.000,00
TOTALE FONDO		228.172,33

COPERTURA FONDO RISORSE DECENTRATE	2022	
CAP	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
6103	293	7.200,00
8915	diversi	62.370,00
TOTALE		69.570,00

COPERTURA FONDOLAVORO STRAORDINARIO	2022	
CAP	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
8925	345	15.234,89
TOTALE		15.234,89

Modulo IV – compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa el Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative alle risorse decentrate sono trovano copertura nel macroaggregato 1 del Bilancio di Previsione 2022 - 2024, incluse le somme destinate agli incentivi per le funzioni tecniche, lo straordinario elettorale e gli incentivi ISTAT che trovano copertura negli appositi capitoli di bilancio.

In modo analogo, gli oneri riflessi e l'IRAP trovano copertura negli appositi capitoli di bilancio.

Sezione 4.2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si precisa che la L.R. n. 20 del 06.11.2020 ha modificato le disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla L.R. 17.07.2015 n.18 ed in particolare l'art. 19 che prevede che gli Enti locali siano tenuti ad assicurare:

- a)
- b)
- c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi del nuovo art. 22 della L.R. 18/2015, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa del personale,

tale per cui non risulta più applicabile in Friuli Venezia Giulia il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, mentre permangono:

- il limite contrattuali del fondo straordinario ex art. 17 comma 8 del CCRL 2000-2001
- il limite del fondo destinato alle indennità ex art. 32 comma 7 del CCRL 2016 -2018

così come confermato dalla nota prot. 38197/2020 della Direzione Centrale Autonomie Locali Funzione Pubblica Sicurezza e Politiche dell'immigrazione.

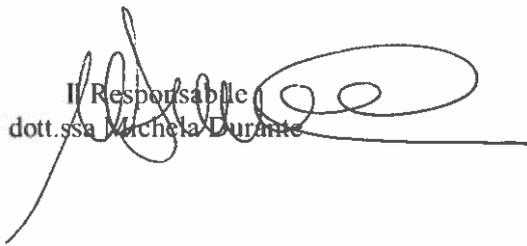
Sezione 4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

COPERTURA FONDO RISORSE DECENTRATE	2022	
CAP	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
206	247	2.200,00
221	250	6.100,00
434	252	2.400,00
839	259	6.300,00
894	264	5.200,00
902	268	2.000,00
1463	274	5.850,00
2117	278	2.200,00
2154		0,00
3349	284	7.500,00
3709	286	1.300,00
4119	287	3.000,00
6102	292	4.500,00
6898	296	5.400,00
8910	220	87.826,33
TOTALE PARTE STABILE		141.776,33
8910	358	50.396,00
TOTALE PARTE VARIABILE		50.396,00
8907	FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
1110	ISTAT	6.000,00
83	ELETTORALE	15.000,00
TOTALE FONDO		228.172,33

COPERTURA FONDO RISORSE DECENTRATE	2022	
	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
CAP		
6103	293	7.200,00
8915	diversi	62.370,00
TOTALE		69.570,00

COPERTURA FONDOLAVORO STRAORDINARIO	2022	
	impegno di spesa	IMPORTO IMPEGNATO
CAP		
8925	345	15.234,89
TOTALE		15.234,89

Il Responsabile
dott.ssa Michela Durante



COMUNE DI PORCIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Non Dirigente – Preintesa del 12.12.2022. Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Richiamato

l'art. 6, comma 5 del CCRL 2006 il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente è effettuato dall'Organo di revisione dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come definita dalla delegazione trattante, è inviata a detto organo entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, corredata da apposita illustrazione tecnico-finanziaria";

Visto

altresì l'art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che "Gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 sono certificati dall'Organo di revisione dell'ente";

Richiamati

- l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che "Il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti";
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto di cui al punto precedente il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato inoltre che

- l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga su materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- l'art. 38 comma 4 del CCRL 2018 individua le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa come previsto dall'art. 31 della L.R. 18/2016;

Dato atto

- che in data 12.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale per la destinazione del Fondo anno 2022 per il Comune di Porcia;
- che la predetta ipotesi è stata trasmessa al sottoscritto Organo di revisione dei conti, unitamente alla Relazione illustrativa, in data 14.12.2022, per l'espressione del parere;
- che con il citato verbale di preintesa CCDI utilizzo risorse decentrate anno 2022 le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle somme per il finanziamento degli istituti contrattuali in essa previsti e per il riconoscimento delle indennità anno 2022, precisando

che per quanto non ivi disciplinato si applicano sino al 31/12/2022 le disposizioni contenute nel CCDIT sottoscritto in data 23.12.2019, vigente in regime di prorogatio;

Precisato

- che la costituzione del Fondo anno 2022 è già stata oggetto di precedente certificazione da parte del precedente Collegio, certificazione rilasciata in data 07.02.2022;

Rilevato

- che a decorrere dall'esercizio 2022 la quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa e delle indennità fuori fondo può essere fatta sulla base dei criteri indicati dall'art. 32 del CCRL 2016-2018 senza tenere conto del limite del salario accessorio 2016 a condizione che l'ente assicuri la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015;

VERIFICATO

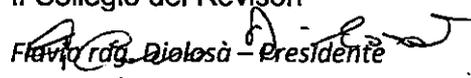
- che la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo utilizzo risorse decentrate anno 2022, evidenzia il rispetto delle norme che attengono ai vincoli derivanti dalle norme di legge in materia regionale ed i risultati attesi in relazione alla qualità dei servizi resi ed all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;
- che i contenuti della suddetta Ipotesi risultano compatibili rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- che l'Ipotesi tratta materie riservate alla contrattazione di secondo livello a norma di legge e di contratto;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

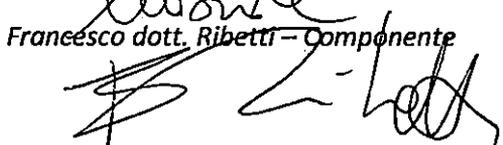
all'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2022 per il Comune di PORCIA e all'utilizzo del fondo costituito per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022 riguardante le risorse decentrate del Comune, nel rispetto della vigente normativa finanziaria regionale di contenimento della spesa del personale

Porcia, 16 dicembre 2022

Il Collegio dei Revisori


Flavia Rita Diolosa - Presidente


Nadia dott.ssa Brieda - Componente


Francesco dott. Ribetti - Componente